

# Riktlinjer för disciplinära åtgärder och uteslutningsärenden

<i>Beslutas av</i>	Förbundsstyrelsen
<i>Överordnade dokument</i>	Stadgarna, Idéprogrammet
<i>Relaterade dokument (exempel)</i>	Policy för skydd av barn, Kriterier för organisationsmedlemmar, Riktlinjer för visseblåsning, SD-policy, Verksamhetsrevisorernas uppdrag
<i>Revidering</i>	Vid behov, och i konsekvens med överordnade och relaterade dokumentet.
<i>Version &amp; datum</i>	Framtagen i enlighet med kongressbeslut 2017. Första versionen 2020-11-27.

## Inledning, bakgrund & syfte

I RFSU:s stadgar regleras medlemskapet och disciplinära åtgärder och uteslutningar. I stadgarna beskrivs också vad som är RFSU:s syfte. I idéprogrammet beskrivs RFSU:s grundläggande värderingar.

Förbundsstyrelsen ansvarar för att leda och utveckla RFSU i enlighet med stadgar och idéprogram. Förbundsstyrelsen har det yttersta ansvaret för att RFSU ska vara en inkluderande medlemsorganisation där människor med olika perspektiv och erfarenheter vill och kan engagera sig tillsammans för att bidra till RFSU:s organisation och syfte. Det inkluderar ansvaret att främja ett respektfullt och nyfiken internt klimat, förebygga destruktiva konflikter och ett aktivt arbete för att RFSU ska vara en organisation fri från diskriminering på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

I RFSU finns redan idag en rad policys och riktlinjer som reglerar vår verksamhet, medlemskapet och hur vi uppträder mot varandra och i som medlemmar och förtroendevalda i RFSU både internt och utåt. Riktlinjer för disciplinära åtgärder och uteslutningsärenden är ett komplement till dessa policys och riktlinjer.

Sedan 2014 har RFSU en policy för sitt förhållningssätt till Sverigedemokraterna, som innebär en begränsning av vem som kan inneha förtroendeuppdrag i RFSU. Det är inte förenligt att inneha förtroendeuppdrag inom RFSU och att samtidigt aktivt stödja Sverigedemokraternas politik genom medlemskap eller annan aktiv publik handling. Samma förhållningssätt gäller partier, eller andra aktörer av partipolitisk karaktär, på lokal, regional, nationell eller internationell nivå med liknande värdegrund i sexualpolitiska frågor. Detta förhållningssätt omfattar inte trosbaserade organisationer. Förbundsstyrelsen bedömer vilka aktörer som omfattas av dessa restriktioner.

I extraordinära fall kan RFSU behöva vidta disciplinära åtgärder och utesluta enskilda medlemmar. I denna policy regleras hur processerna ska ske vid disciplinära åtgärder och uteslutningar för att säkerställa att de sker på ett förutsägbart och demokratiskt sätt.

## Konflikthantering i RFSU

RFSU ska ha en **inkluderande kultur** där människor med olika perspektiv och erfarenheter vill och kan engagera sig tillsammans. Att medlemmar i RFSU har olika perspektiv, erfarenheter, kunskap och åsikter är en styrka för oss som organisation. När olika åsikter bryts mot varandra och vi kan dela våra olika erfarenheter, utvecklas vi som organisation och som medlemmar, vilket i sin tur ökar vår gemensamma kunskap och förståelse.

En förutsättning för att många röster ska kunna komma till tals är att vi har ett internt klimat som präglas av **respekt** och **nyfikenhet**. Alla medlemmar ska ha frihet att uttrycka sin åsikt och dela med

sig av sina erfarenheter – under förutsättning att det inte diskriminerar eller utgör en kränkning av annan medlem. I hela RFSU ska det råda nolltolerans mot rasism och andra kränkande handlingar eller uttalanden.

Förbundsstyrelsen har det yttersta ansvaret att säkerställa att det finns arenor för samtal och erfarenhetsutbyte, ett respektfullt klimat, inkluderande processer och tydlighet om hur vi som medlemmar och förtroendevalda uppträder mot varandra. Detsamma gäller lokalföreningens styrelse på den lokala nivån. Men alla medlemmar har ett eget **ansvar** för sitt eget agerande och att bidra till ett respektfullt klimat.

Det ska vara **tydligt** för alla medlemmar hur vi agerar mot varandra och som medlemmar och förtroendevalda, både internt och utåtiktat. Det ska också vara tydligt var gränserna går och vad som händer när de passeras. Det är därför centralt att påtala när någon närmar sig gränsen – eller passerar den. Disciplinära åtgärder och uteslutningar är extraordinära verktyg. Genom ett inkluderande och respektfullt klimat, tydlighet och tidiga insatser ska RFSU agera för att dessa ska undvikas.

När det finns ett behov att sätta in åtgärder ska de vara **förutsägbara** för alla inblandade. Processer för att hantera interna konflikter eller medlemsärenden ska präglas i så hög utsträckning som möjligt av **transparens**, under förutsättning att det inte riskerar ha negativa konsekvenser för tredje part eller innebära kränkningar av de inblandades personliga integritet.

Ansvaret för att hantera disciplinära åtgärder och uteslutningsärenden ligger alltid ytterst på förbundsstyrelsen, eller i vissa fall som beskrivs i dessa riktlinjer, på lokalföreningens styrelse. Däremot hanteras implementering av beslut och kommunikation ofta av anställda. Det är därför av särskild vikt att förtroendevalda på nationell och lokal nivå tar ansvar för våra anställdas arbetsmiljö i samband med interna konflikter och komplicerade medlemsärenden. Det vilar samtidigt ett ansvar på alla medlemmar att agera respektfullt mot våra anställda.

## **RFSU:s stadgar om uteslutningar och disciplinära åtgärder**

Frågor om medlemskapet samt disciplinära åtgärder och uteslutningar regleras i § 3.5 *Uteslutning och disciplinära åtgärder* i RFSU:s stadgar.

Om en medlem agerat i strid med RFSU:s stadgar eller skadat RFSU:s verksamhet eller anseende kan förbundsstyrelsen frånta medlemmen uppdrag inom RFSU och/eller stänga av medlemmen från hela eller delar av RFSU:s verksamhet. Om det gäller ett stadgereglerat förtroendeuppdrag som erhållits från kongressen ska ärendet hanteras av kongressen.

Om det som inträffat är av allvarlig karaktär, kan förbundsstyrelsen utesluta medlemmen.

Beslut om åtgärder enligt ovan ska motiveras. Innan förbundsstyrelsen fattar beslut ska medlemmen och eventuellt berörd lokalförening informeras skriftligen samt ges minst två veckor för att yttra sig.

Hanteringen av uteslutningar och disciplinära åtgärder, inklusive dessa riktlinjer, utgår därför från stadgarnas skrivningar.

## **Tidsbegränsade och akuta åtgärder**

Om en medlem agerar på ett sådant sätt att det begränsar andra medlemmars möjligheter att delta i organisationens arbete, aktiviteter och i den interna debatten kan medlemmen stängas av från den aktuella verksamheten under en tidsbegränsad period.

Beslut om en tidsbegränsad åtgärd fattas av den del av RFSU som ansvarar för den aktuella verksamheten. Ansvarig tjänsteperson på förbundskansliet har mandat att stänga av medlem från RFSU:s nationella interna forum och de nationella nätverkens interna forum i sociala medier. Lokalföreningens styrelse har mandat att stänga av medlem från delar eller hela lokalföreningens verksamhet och lokalföreningens interna forum i sociala medier.

En tidsbegränsad åtgärd får gälla i högst tre månader. Vid en tidsbegränsad insats ska den berörda medlemmen, eventuell berörd lokalförening och förbundsstyrelsen informeras.

Om en medlem på ett allvarligt sätt agerat i strid med RFSU:s stadgar eller skadat RFSU:s verksamhet eller anseende, samt om det föreligger andra synnerliga skäl, kan medlemmen stängas av från hela eller delar av RFSU:s verksamhet fram till nästkommande förbundsstyrelsemöte.

Beslut om en akut åtgärd fattas av förbundsstyrelsens arbetsutskott. Berörd medlem och lokalföreningsstyrelse ska informeras skriftligen med motivering vid akut åtgärd.

### **Disciplinära åtgärder**

Disciplinära åtgärder kan vidtas om en medlem agerat i strid med RFSU:s stadgar eller skadat RFSU:s verksamhet eller anseende.

En disciplinär åtgärd innebär att en medlem kan stängas av från ett uppdrag eller fråntas mandat att företräda RFSU inom ett specifikt område. En disciplinär åtgärd kan också innebära att medlemmen stängs av från hela eller delar av RFSU:s verksamhet, kopplat till inom vilken del av organisationen där problemet uppstått. Det kan också vara aktuellt att stänga av en medlem från RFSU:s verksamhet under en uteslutningsprocess. En disciplinär åtgärd kan vara tidsbegränsad eller gälla tillsvidare.

Förbundsstyrelsens arbetsutskott har i uppgift att bereda ärenden kring disciplinära åtgärder till förbundsstyrelsen och säkerställa att den har relevant information.

Beslut om disciplinär åtgärd fattas av förbundsstyrelsen. Innan dess ska medlemmen, inklusive den lokala styrelsen, informeras skriftligen med motivering för den disciplinära åtgärden, samt ges minst två veckor för att kunna yttra sig innan beslutsärendet behandlas.

Om en disciplinär åtgärd gäller tillsvidare kan berörd medlem begära att den ska upphöra efter ett år. Begäran behandlas av förbundsstyrelsens arbetsutskott.

### **Uteslutning av medlem**

Om en medlem agerat i strid med RFSU:s stadgar eller skadat RFSU:s verksamhet eller anseende och det som inträffat är av allvarlig karaktär, kan förbundsstyrelsen utesluta medlemmen.

En uteslutning är en extraordinär åtgärd. Den kan vara svaret på en enskild händelse av allvarlig karaktär, eller om medlem vid upprepade tillfällen agerat i strid med RFSU:s stadgar eller skadat organisationens verksamhet eller anseende, samt om tidigare insatser och eventuella disciplinära åtgärder inte haft avsedd effekt.

Hela processen som leder till en uteslutning ska dokumenteras skriftligt.

Arbetsutskottet har i uppgift att till förbundsstyrelsen bereda uteslutningsärenden och säkerställa att förbundsstyrelsen har tillgång till relevant information.

Beslut om uteslutning fattas av förbundsstyrelsen. Innan dess ska den berörda medlemmen, inklusive berörd lokal styrelse, informeras skriftligen med motivering för uteslutningen, samt ges minst två veckor för att kunna yttra sig innan beslutsärendet behandlas.

En uteslutning av en medlem gäller i två år. Därefter kan en utesluten medlem söka om att få återinträda som medlem. Ansökan behandlas och beslutas av förbundsstyrelsens arbetsutskott.

### **Uteslutning av organisationsmedlem**

Om en organisationsmedlem agerat i strid med RFSU:s stadgar eller skadat RFSU:s verksamhet eller anseende och det som inträffat är av allvarlig karaktär, kan förbundsstyrelsen utesluta organisationsmedlemmen.

Förbundsstyrelsens arbetsutskott bereder frågor kopplade till uteslutningsärenden. Beslut fattas av förbundsstyrelsen. Innan dess ska organisationsmedlemmen informeras skriftligen samt ges minst två veckor för att yttra sig innan beslutsärendet behandlas.

En uteslutning av en organisationsmedlem gäller i två år. Därefter kan en utesluten organisationsmedlem söka om att få återinträda som medlem. Ansökan behandlas och beslutas av förbundsstyrelsens arbetsutskott.

### **Uteslutning av person med stadgereglerat nationellt förtroendeuppdrag**

Om en medlem med stadgereglerat nationellt förtroendeuppdrag agerat i strid med RFSU:s stadgar eller skadat RFSU:s verksamhet eller anseende och det som inträffat är av allvarlig karaktär, kan kongressen utesluta medlemmen.

Beslut om uteslutning av medlem med stadgereglerat nationellt förtroendeuppdrag tas på nästkommande ordinarie kongress eller på en extra kongress. En extra kongress ska hållas om förbundsstyrelsen beslutar om det eller om minst hälften av lokalföreningarna begär det.

Förbundsstyrelsen bereder frågor kopplade till uteslutning av medlem med stadgereglerat nationellt förtroendeuppdrag. I väntan på kongress kan medlemmen stängas av från RFSU:s verksamhet. Beslut om avstängning fattas av förbundsstyrelsen.

Innan kongressen fattar beslut ska medlemmen informeras skriftligen samt ges minst två veckor för att yttra sig.

Underlag och eventuella yttranden ska vara ombuden till handa senast 30 dagar före kongressen.

En uteslutning gäller i två år. Därefter kan en utesluten person som innehaft ett stadgereglerat nationellt förtroendeuppdrag söka om att få återinträda som medlem. Ansökan behandlas och beslutas av förbundsstyrelsen.

### **Verksamhetsrevisorernas roll vid uteslutningar och disciplinära åtgärder**

Verksamhetsrevisorerna har i uppdrag att på medlemmarnas uppdrag granska förbundsstyrelsens verksamhet. Det inkluderar att granska hur förbundsstyrelsen hanterat disciplinära åtgärder och uteslutningsärenden. I detta arbete ska verksamhetsrevisorerna ha tillgång till fullständig skriftlig dokumentation och alla de underlag som legat till grund för beslutet.

Om förbundsstyrelsen beslutat om disciplinära åtgärder och uteslutningar på ett sätt som inte är förenligt med stadgarna kan verksamhetsrevisorerna rekommendera nästföljande kongress att inte bevilja förbundsstyrelsen ansvarsfrihet.