

VALBEREDNINGENS FÖRSLAG TILL FÖRTROENDEVALDA FÖR VERKSAMHETSÅRET 2024

Inför verksamhetsåret kommer sammansättningen av styrelsen att se något annorlunda ut jämfört med tidigare. Detta beror delvis på att många i nuvarande styrelse valt att inte fortsätta sitt uppdrag. Vi har fått en del nomineringar på nya ledamöter och det är alltid välkommet med ett stort intresse och nya kompetenser och perspektiv.

Urvals- och nomineringsprocessen har liknat tidigare års valberedningsarbete och det har varit roligt och inspirerande att ta del av alla kandidaters inspel. Detta år har valberedningen landat i beslutet att föreslå ett mindre antal styrelseledamöter än tidigare. Det finns några skäl till detta: dels har flertalet nuvarande ledamöter valt att inte ställa upp för omval. Dels riskerar det att bli betungande att ta in för många nya ledamöter på en gång. Till sist har styrelsen, om årsmötet godkänner förslaget, en ny ordförande. Sammantaget anser vi att det är klokast att dra ner storleken på styrelsen det här året. På så sätt får ordföranden och övriga ledamöter möjlighet att jobba ihop sig, få en överblick över sina samlade kompetenser, specialinriktningar m.m. och gemensamt identifiera vad som eventuellt behöver kompletteras från ytterligare ledamöter inför kommande verksamhetsår.

Valberedningen föreslår årsmötet

FÖR OMVAL RESPEKTIVE ORDFÖRANDE :

Att välja Aurora Brännström till ordförande,

Aurora Brännström: Från att ha varit vice ordförande under några år är Aurora redo för att axla rollen som ordförande. Med bred erfarenhet från RFSUs verksamhet och en vana av utåtriktade aktiviteter inom sexualupplysning och sexuella praktiker är hon en mycket god kandidat för ordförandeskapet. Aurora visar även stor vilja på att lära sig och utvecklas inom det administrativa som rollen innebär.

Med kandidatens egna ord:

“Mina drivkrafter är lika delar lust och ilska: lust till att sexualupplysa och till att sprida kunskap om sexualitetens hälsofrämjande aspekter på olika arenor, lust till att bidra med något positivt till en mörk värld - och ilska över alla de orättvisor och de missuppfattningar och den kunskapsbrist som jag upplever fortfarande råder i delar av samhället idag kring just sex och sexualitet.”

FÖR OMVAL STYRELSELEDAMOT:

Att välja Martina Hallin till styrelseledamot.

Martina Hallin: Bidrar med mångårig erfarenhet från RFSU Stockholms styrelse samt bred kompetens inom flersamhet. Även en kompetens som egenföretagare inom civilsamhället som ger nätverk likväl som administrativ kunskap som behövs i styrelsen.

Med kandidatens egna ord:

“Min sexualpolitiska mission är att belysa relationsnormer och relationsnarrativ, och visa hur vi kan göra mer medvetna val. Jag hoppas att jag tillsammans med andra engagerade i de frågorna, har bidragit till att höja kunskaps- och medvetenhetsnivån om det inom RFSU.”

FÖR NYVAL STYRELSELEDAMOT:

Att välja Ronja Sannasdottter, Matilda Carlsson, Stefan Balogh och Sofia Mattysek till styrelseledamöter.

Ronja Sannasdottter: Må stå som ett nyval men är en erfaren styrelseledamot för RFSU Stockholm där hon suttit 2019 - 2023. Hon bidrar med ett gediget nätverk och erfarenhet av att vara anställd på ett kansli som påminner om RFSU Stockholm samt en sakkunskap om hiv och hivstigma.

Med kandidatens egna ord:

“Mitt engagemang grundar sig i en vilja att sexualpolitik ska styras av evidens och inte moralism. Jag ser att RFSU:s röst behövs mer än någonsin i ett polariserat samhällsklimat.”

Matilda Carlsson: Har erfarenhet som skolinformatör och bidrar med kompetens inom området funktionsnedsättningar och sexualitet. Nyutbildad som psykolog och ny i Stockholm bidrar hon också med dessa perspektiv.

Med kandidatens egna ord:

“Jag kan bidra med ett psykologiskt perspektiv, då jag jobbar som psykolog; hur kan RFSU använda psykologi för att hitta fler medlemmar, nå ut till fler medlemmar och skapa tydligare informativt material som blir mer inkluderande.”

Stefan Balogh: Har lång erfarenhet från både föreningar och egen verksamhet. Arbetsterapeut med ett särskilt fokus på att stärka sexuella rättigheter och möjligheter för funktionsnedsatta. Den kombon av teori och praktik tror vi kan vara ledande när RFSU Stockholm vidgar sina aktiviteter och sitt påverkansarbete för den målgruppen.

Med kandidatens egna ord:

“Genom att belysa att funktionsnedsättning ingår i alla minoriteter: socioekonomisk, etnisk, HBTQIA,+, unga och unga vuxna.”

Sofia Mattysek: Har erfarenhet från andra föreningar, särskilt Mensa, och ett spirituellt perspektiv om sexualitet utifrån området personlig utveckling.

Med kandidatens egna ord:

“Jag har alltid haft ett stort intresse för människans sexualitet, våra olika sexuella preferenser men även de olika faktorer som kan påverka vår sexualitet. Såsom kultur, miljö, diagnoser, vår tro och spirituella sida.”

FÖR REVISOR OMVAL:

Att välja PwC till auktoriserad revisor och Simon Elfström Schönbeck till verksamhetsrevisor.

PWC: Det är samma revisionsföretag som RFSU Stockholm använt sig av tidigare år.

Simon Elfström Schönbeck: Vill bidra med ett tredje år i rollen som revisor. Men erfarenheter från fack-rörelsen och nykterhetsrörelsen tycker valberedningen att han ska få fortsätta hålla koll på RFSU Stockholm.

Med kandidatens egna ord:

“Jag tycker också att det är kul att vara revisor för en förening som jag själv inte varit alltför aktiv inom så jag kan komma med ett annat perspektiv och hjälpa till att utveckla verksamheten.”

FÖR VALBEREDNINGEN OMVAL:

Att välja Jenny Spets, Sanna Vanno och en till från årsmötet till valberedning

OM ARVODET TILL PRESIDIET

Att fastställa 2 prisbasbelopp per år att fördela mellan ordförande och vice ordförande för 2024.

Om arvudet till presidiet: Valberedningens förslag är att presidiet får arvode enligt samma modell som föregående år. Alltså 2 prisbasbelopp per år att fördela mellan ordförande och vice ordförande. Vi tycker att denna motivering från tidigare år sammanfattar anledningen väl:

“Ett arvode på 2 prisbasbelopp gör det möjligt för de flesta som skulle vara intresserade av ordföranderollen att gå ned i arbetstid med 20%, utan att förlora mycket inkomst. Detta kommer sannolikt vara nödvändigt för många som åtar sig

uppdraget. Möjligheten att ta ett förtroendeuppdrag i vår organisation ska inte begränsas av hur pass flexibla arbetstider, eller hur mycket sparad kapital, en medlem har. Det är därför viktigt att ersättningsnivån åtminstone till stor del täcker upp inkomstbortfallet.”