

Verksamhetsberättelse 2020

RFSU Göteborg



Introduktion från verksamhetschefen

Årets verksamhet började starkt med bland annat Vecka 6, planerandet av en separatistisk informatörsutbildning för personer som rasifieras som icke-vita och årsmöte, men har påverkats av pågående pandemi sedan början av mars. Planerade event så som informatörsutbildningen och barnvagnsmarschen har flyttats och anpassats medan andra, såsom West Pride och Almedalsveckan, har ställts in.

Riktlinjer från Folkhälsomyndigheten (Fohm) har, med god anledning, påverkat vår möjlighet att hålla undervisningspass och upplysningspass, vilket i sin tur påverkat informatörsverksamheten och organisationens inkomster till viss del. RFSU Göteborg har vid flera tillfällen under året ställt om verksamhet och arbetssätt för att förhålla oss till riktlinjer samtidigt som vi bedriver kvalitativ verksamhet med fokus på att möta många.

Pandemin har bidragit till utveckling och tid för reflektion. RFSU Göteborg har påverkats till viss del negativt men även positivt då vissa förändringar har stärkt organisationen, så som närmare samverkan med övriga lokalkanslier och förbundskansliet. Det interna arbetet är mer transparent och vi lägger stort fokus på stärkta och smidigare processer runt ekonomi, personal och informatörsverksamheten.

Från och med mars har de flesta arbetat hemifrån, möten och samarbeten har mestadels skett digitalt. Vi ser en enorm lösningsorientering, flexibilitet, ökad teknisk kunskap, gemenskap och stöd i hela organisationen. Social isolering, vardagsstruktur och ergonomi för medarbetare är och kommer vara viktigt. Under senare delen av året har fokus legat på hållbarhet. Vi ska hålla en stund till under dessa omständigheter

Samverkan mellan lokalkanslier sker ännu närmare då verksamhetscheferna möts varje vecka för att stötta varandra i hantering av pandemins påverkan, verksamheter och våra medarbetare. Medarbetare från olika kanslier arbetar närmare då avstånden minskar. Likväl möts hela RFSU chefsgrupp en gång i veckan och samverkan med Förbundet har stärkts. Att vi alla nu så tydligt möter liknande utmaningar bidrar även till närmare och öppnare samtal.

Vissa delmål i verksamhetsplanen nåddes ej men vi ser rådande omständigheter som en möjlighet att stärka verksamheten inför 2021, inte att vi misslyckas med 2020. Med kris kommer utveckling. Exempelvis har arbetet med att digitalisera pass och utbildningar påbörjats under hösten med syfte att lanseras under början av 2021.

Program

Målområde 1: Förbättrad tillgång till kunskap om sexuell hälsa

Delmål 1.1 Basverksamhet.

RFSU Göteborg har en stabil och kvalitativ informatörsverksamhet som har kapacitet att möta efterfrågan på sexualundervisning och sexualupplysning i Västra Götalandsregionen 2020.

Skolan är en viktig arena för förebyggande insatser hos unga och unga i riskutsatthet. Granskningar visar på att både likvärdigheten och kvaliteten brister i sexualundervisningen. RFSU Göteborg arbetar för allas rätt till likvärdig sexualundervisning.

Under RFSU:s årliga kampanjvecka Vecka SEX fick vi betydligt fler förfrågningar om att hålla kostnadsfri undervisning än vi hade finansiella möjligheter till. Hade vi haft finansiell möjlighet hade vi kunnat hålla undervisning för ytterligare 400 elever! Möjligheterna att genomföra sexualundervisning har under året varit begränsade i och med covid-19. Under mars och april hölls ingen sexualundervisning. I slutet av maj och början av juni samt oktober hölls ett begränsat antal pass. När restriktionerna lättade under hösten styrdes medel om och ytterligare marknadsföring av kostnadsfria pass resulterade i bokningar av 47 pass för 833 elever som sen fick ställas in. Efterfrågan på sexualundervisningspass med fokus på hiv har generellt varit låg, så här behöver vi tänka om. Som ett sätt att både marknadsföra sexualundervisningen och att rekrytera informatörer medverkade RFSU Göteborg i 'Två bögar och en podd' där vi berättade om vår sexualundervisning. På den årliga konferensen 'Sex, unga och skolans roll' blev det i år ingen möjlighet att marknadsföra verksamheten på plats men genom en kortare film marknadsfördes ändå Vill du? om ömsesidighet, gränser och kommunikation. Inom ramen för basverksamheten hölls 36 pass för 718 elever. 19 baspass, 14 "Vill du?"-pass, ett pass på HVB och två metodutvecklingspass med fokus på porr.

Samverkan med de andra lokala kanslierna och förbundskansliet har på många olika sätt bidragit till värdefullt utbyte för verksamheten. I slutet av året gjordes ett stort arbete med att tillsammans ta fram material, utbildningspass samt utbildning för att kunna hålla digitala baspass med start vecka SEX 2021. Förutom att detta gör vår sexualundervisning tillgänglig under pandemin skapar det också förutsättningar att nå delar av regionen vi annars inte når.

RFSU Göteborg beslutade 2020 att hålla en separatistisk informatörsutbildning för personer som har erfarenhet av att rasifieras som icke-vita. Genom breddad rekrytering till informatörsutbildningen vill föreningen få en representativ grupp informatörer och därigenom öka tillgängligheten till sexualundervisning, informatörsverksamheten och RFSU Göteborg. En separatistisk informatörsutbildning marknadsfördes och kursledare samt deltagare rekryterades tidigt under året. Utbildningen fick sen flyttas fram i sista

stund p.g.a. covid-19 och hölls istället tidigt under hösten. Vi utbildade 8 personer som sedan varit aktiva i verksamheten.

Två träffar för fortbildning och erfarenhetsutbyte för informatörer har genomförts, den andra digital där vi även bjöd in informatörer från andra lokalföreningar att delta. Den första träffen fokuserade på informatörers erfarenhet av att bemöta svåra situationer och den andra på hur vi kan bli bättre på att prata lustfyllt med fokus på onanipraktik. Informatörerna uttryckte att båda träffarna kändes viktiga för att skapa en känsla av tillhörighet och sammanhang, särskilt då många andra aktiviteter behövts ställas in. En tredje träff skulle ha hållits för nyutbildade informatörer efter att de hållit sina praktikpass. Restriktioner på grund av covid-19 gjorde att en majoritet inte kunde genomföra sina pass under hösten och därför flyttas träffen till 2021.

RFSU Göteborg har under året genomfört två referensgruppträffar med syfte att uppdatera metodmaterialet "Antidiskriminerande och normkritisk hivundervisning" med ny forskning och skarpare teoriavsnitt.

Informatörsverksamheten har övergått till eget administrativt bokningssystem (TimeZynk) vilket är bättre med tanke på GDPR samt för att bättre kunna följa upp de olika delarna av verksamheterna. Ett arbete har också gjorts med att koppla ihop bokningssystemet med systemet för löneadministration. Systemen har också synkats med kontering för att underlätta arbetet med bokföring. Informatörsverksamheten har under året även påbörjat ett säkerhetsarbete som kommer att fortsätta under 2021.

Delmål 1.2 Lättare svenska.

Ökad kunskap om SRHR bland unga som är nya i Sverige och håller på att lära sig svenska.

Under april till september bedrevs ingen sexualundervisning eller sexualupplysning på lättare svenska (LS) på grund av restriktionerna med anledning av pandemin. Gymnasieskolorna bedrev distansundervisning under våren och många ideella föreningar lade om sin verksamhet. Innan gymnasieskolorna började med distansundervisning under våren och innan de striktare restriktionerna genomfördes igen i november hann vi dock genomföra några LS-uppdrag samt en personalutbildning. Två nyutbildade LS-informatörer har gjort sin praktik, haft eftersamtal och därmed blivit formellt godkända.

Vi har under 2020 genomfört:

- 1 sexualupplysningsuppdrag på andra arenor än skolan (2 x 2 h).
- 6 sexualundervisningsuppdrag i språkintruktionsklasser (3 x 3 h).
- 1 fortbildning för yrkesverksamma (2 heldagar)

Inbokade pass hösten 2020 som ställdes in på grund av covid-19-restriktioner:

- 1 sexualupplysningsuppdrag på andra arenor än skolan (2 h).
- 2 sexualundervisningsuppdrag i språkintruktionsklasser (3 x 3 h).

Under hösten 2019 påbörjade vi en kartläggning av sexualundervisning i språkintruktionsklasser på gymnasieskolor i Västra Götaland. Vi ville ta reda på om eleverna får sexualundervisning, vem som bedriver undervisningen (lärare, elevhälsa eller externa aktörer) och om de är intresserade av RFSU:s undervisning. Vår praktikant Signe avslutade kartläggningen under våren 2020. Den visade att de flesta inte kände till vår LS-verksamhet och att majoriteten av de kontaktade var intresserade av LS-pass. Trots det kom det inte in ökat antal bokningar (även innan pandemin), så vi bedömer att vi inför 2021 behöver följa upp i större omfattning för att intresset ska leda till faktiska bokningar.

Eftersom restriktionerna troligen kommer att fortsätta in i 2021 har vi börjat föra samtal med andra LS-ansvariga runt om i landet kring distansundervisning. Vi har även genomfört en workshop med LS-informatörer i Göteborg för att samla in erfarenheter och idéer kring hur digitalisering av LS-passen skulle kunna se ut. Vi har dock valt att vänta in lärdomar från digitalisering av bas-passen innan vi tar fram digitala LS-pass. Däremot har vi tagit fram ett upplägg för en digital utbildning för personal och volontärer som möter unga som är nya i Sverige. Denna ska marknadsföras i början av 2021.

Vi har genomfört tre digitala informatörsträffar under året. En träff var endast för lättare svenska-informatörer med fokus på reproduktion. En träff riktade sig till både bas- och lättare svenska-informatörer som är vita och får fördelar på grund av det. Träffen syftade till att öka kunskapen om samt reflektera kring vithetsprivilegier kopplat till engagemang i RFSU och informatörrollen. RFSU Göteborg tog även initiativ till en nationell informatörsträff med författaren Sara Lövestam om normkritik och svenska språket ur ett andraspråksperspektiv. Kvällen genomfördes i samarbete med förbundskansliet och andra kansliföreningar. 62 informatörer från hela landet deltog, även bas-informatörer och samtalsledare för UPOS-träffar.

En heldagsworkshop hölls utifrån verktyget *Att lyckas med hivprevention* för att kvalitetssäkra LS-verksamheten. Vi kommer att arbeta med att utveckla verksamheten utifrån resultatet under 2021.

RFSU Göteborg höll tillsammans med RFSU Umeå en 2-dagarsträff för RFSU:s nationella LS-nätverk under hösten. Även kollegor i andra verksamheter deltog i exempelvis en workshop om vita allierade i informatörgruppen och frågestund om förbundsstyrelsens interna ställningstagande om hedersrelaterat våld och förtryck.

Delmål 1.3 Folkbildning.

Ökad tillgänglighet till kunskap om SRHR hos personer som är nya i Sverige och andra personer med migrationserfarenhet. Sänkta trösklar för att bli sexualupplysare i RFSU.

Under våren arbetade vi på att underhålla våra nätverk och kontakter till våra samarbetsorganisationer, bland annat genom att jobba på en gemensam projektansökan. Vi justerade ner våra kvantitativa mål för antal studiecirkel p.g.a restriktionerna med anledning av pandemin. På hösten planerade vi in studiecirkel och samarbeten med flera

aktörer, såsom folkhögskolan i Angered och Hälso- teken i nordöstra Göteborg, men de fick ställas in p.g.a. riktlinjerna som infördes i Västra Götaland i slutet på oktober.

Vi tog fram en studiecirkelledarutbildning, dvs. ett upplägg och en kursmall som kan användas som grund när vi ska utbilda studiecirkelledare.

Vi jobbade med en studiecirkelhandledning för informatörer som håller studiecirklar, som också anpassats för att passa våra nyutbildade studiecirkelledare (de som utbildats inom ramen för TIA-finansierad verksamhet, se nedan). Handledningen layouts i skrivandets stund och ska finnas tillgänglig såväl i pappersvariant som i elektronisk form.

Vi genomförde en träff 16/12 för informatörer och studiecirkelledare för att fördjupa våra kunskaper om folkbildning. Erik Wagner, från Idealistas, föreläste och ledde diskussionen.

Delmål 1.4 Maskulinitet.

Ökad kunskap om SRHR, inklusive hiv/STI och säkrare sex samt medvetenhet om hur maskulinitetsnormer påverkar hälsan hos unga män och killar i riskutsatthet i Västra Götalandsregionen 2020.

Maskulinitetsarbetet gått från idé och planering till ett färdigt metodmaterial och riktlinjer som kan integreras i hela verksamheten. Efter utbrottet av covid-19 minskade möjligheten att hålla metodutveckling med ung. Metodutveckling med informatörer och framtagandet av nya metoder fortsatte som planerat. Projektledaren fördjupade sig i MI-principer (motiverande samtal) för att kunna använda dessa i maskulinitetspass och har utvecklat nya metoder som grundar sig i MI-metodik.

Fem informatörer fortbildades om maskulinitetsnormer och social utsatthet. Den gruppen bildade sedan en metodutvecklingsgrupp som har träffats vid tre tillfällen varav ett digitalt. Två metodutvecklingspass hölls med unga på ett ungdomshem. Ytterligare fyra pass bokades in på en skola under hösten, varav två kunde genomföras och två fick ställas in på grund av strängare restriktioner. Totalt har 49 unga personer deltagit.

Grunden till en verksamhet med fokus på maskulinitetsnormer har nu lagts. För att verksamheten ska kunna fortsätta även efter projekttidens slut utforskades möjliga finansieringsmöjligheter. En ansökan om statsbidrag från Jämställdhetsmyndigheten gjordes, men fick tyvärr avslag.

Under 2019 påbörjades ett samarbete med Fryshuset i Göteborg som föll på grund av omstruktureringar i deras verksamhet. Istället lades mer tid på ett utökat kunskapsutbyte med organisationen MÄN i Göteborg. Deras representanter satt med på ett "Vill Du?"-pass och RFSU:s representant satt med på två av MÄN:s pass. MÄN höll sedan en föreläsning för informatörer i metodutvecklingsgruppen och projektledaren har föreläst för MÄN om lustbejakande sexualundervisning med fokus på maskulinitetsnormer.

På Internationella Mansdagen höll projektledaren en utbildning tillsammans med SRHR-teamet vid Göteborgs stad. Utbildningen hölls för yrkesverksamma som jobbar med unga inom Göteborgs kommun.

Under hösten har fler nya övningar och en handbok för informatörer blivit färdiga. Handboken kommer spridas under 2021.

Målområde 2: Basverksamheten - Stärka skolornas sexualundervisning

Inför RFSU:s årliga kampanjvecka Vecka SEX gjordes utskick till samtliga högstadie- och gymnasieskolor i Göteborgs stad vilket resulterade i att vi under Vecka SEX höll sexualundervisning för totalt 419 unga (20 pass) på skolor samt på Göteborgs stadsbibliotek. Med i klassrummen satt 25 personal. Med förberedande stöd av förbundet hölls ett inslag på P4 Göteborg. Under Vecka SEX hölls även en fortbildande workshop för 20 skolpersonal om hur man kan prata om sex och relationer med fokus på kommunikation och ömsesidighet. Även här var det fler intresserade än antalet platser. Workshopen var mycket uppskattad och många av deltagarna gav uttryck för värdet av få med sig konkreta exempel på hur de kan göra. I kontakten inför workshopen spred vi RFSU:s digitala metodbank, Facebook-gruppen 'Sex på schemat' och andra resurser RFSU har för att stödja sexualundervisning. Vecka SEX är sammantaget ett mycket bra sätt att etablera oss som en tydlig och självklar aktör när det gäller sexualundervisning. Workshopen ledde även till att vi under hösten höll fortbildningar som erbjuds samtliga idrottslärare och samhällskunskapslärare på grundskolan och gymnasieskolan, inklusive särskolan i Trollhättans kommun.

Tillsammans med förbundet skulle RFSU Göteborg ha deltagit med volontärer under en stor nordisk skoledarkongress men som pga. pandemin blev inställd.

Det nationella 'Vill du?'-nätverket har jobbat vidare med att revidera manualen för Vill du-passen som efter flera års användning behövde uppdateras. Manualen är nu färdig att användas.

Under hösten tog förbundet fram ett baspass med fokus på porr som informatörer från bland annat RFSU Göteborg testade och metodutvecklande. RFSU Göteborg var under hösten också med i ett kort inslag om porr på P4 Göteborg.

Målområde 3: UPOS och TIA

Förbundet fick projektmedel för Utbildning På Olika Språk (UPOS) 2020 från Socialdepartementet. En del har fördelats till Peer-verksamheter runt om i landet, där RFSU Göteborg fick en del. RFSU Göteborg ansökte och fick även bidrag från Länsstyrelsen för Tidiga Insatser för Asylsökande (TIA) för att kunna komplettera UPOS-bidraget från förbundet. Under hösten har 11 samtalsledare utbildats för att hålla samtal om SRHR på sina egna språk, både med asylsökande och andra som flyttat till Sverige.

Sammantaget har de 11 samtalsledarna på egen hand hållit 32 samtalsträffar för personer i sitt nätverk i såväl Göteborg som andra delar av Sverige. Träffarna har hållits på arabiska, polska, persiska, turkiska, amharinja och somaliska. Utöver sina egna träffar har det även hållits träffar för Newcomers Youth på arabiska och persiska samt för kvinnogruppen Support Group Network på Restad Gård på engelska, somaliska och spanska.

Totalt 9 personer valde att även utbilda sig till studiecirkelledare, en digital utbildning som avslutades i december. Samarbeten har upparbetats med Newcomers Youth, Agape och SGN Restad Gård som samtliga är intresserade av att organisera digitala studiecirkelar våren 2021.

TIA har även finansierat framtagandet av ett verktyg som kallas Vårdkartan Västra Götaland. En tidigare version stämde inte överens med Västra Götalands lokala utbud av mottagningar. Vårdkartan Västra Götaland kommer vara ett verktyg för att hitta rätt i SRHR-vården för personer som är nya i Sverige. Den kommer att finnas på både lättare svenska och andra språk som är vanliga bland migranter. En första version blev färdig 2020.

Målområde 4: Övrig sexualupplysningsverksamhet och externa föreläsningar

Workshop för blivande boendestödjare, personliga assistenter och stödassistenter på Studium.

Organisation

Målområde 5: RFSU Göteborg är en tydlig och känd arena för engagemang

Delmål 5.1

RFSU Göteborg bedriver medlemsrekrytering i befintliga verksamheter.

Under de evenemang som genomförts har medlemsrekrytering bedrivits i den mån det varit möjligt. Det har dock varit få evenemang under året där medlemsrekrytering kunnat bedrivas. Vi har istället haft ett fokus på medlemsvärvning via Facebook och Instagram. Två inlägg har marknadsförts via FB-annonser för ökad spridning, vilket har resulterat i en räckvidd på 15 000 personer i Göteborgsområdet. Quizen är en populär och efterfrågad aktivitet både bland medlemmar och icke-medlemmar där medlemsrekrytering skett. Det har bidragit med fler medlemmar.

Antalet medlemmar den 7 januari 2021 är 671 jämfört med 6 Jan 2020 då vi hade 594 st.

Delmål 5.2

RFSU Göteborgs aktivitetsformer och aktivitetsområden utgår från medlemmarnas sexualpolitiska önskemål och intresse. Föreningen uppmantrar aktiviteter på initiativ av

medlemmar. Vi deltar även i RFSU Förbundets aktiviteter som är nationella för hela RFSU.

Alla inplanerade fysiska evenemang och aktiviteter inom RFSU har flyttats fram eller ställts in under våren och hösten/vintern, med undantag för:

- Under februari var våra quiz-arrangörer med i P4 inför quizen på Hops samma månad. Under 2020 har RFSU Göteborg fått finansiering genom Aktivitetsbidraget (före detta Prontopotten) för inköp av priser till quizen.
- Den 19 oktober hölls ett fysiskt quiz på Hops, då restriktionerna lättat. Det genererade fem nya medlemmar.
- Styrelsens medlemsansvariga har presenterats på sociala medier och har efterfrågat idéer för engagemang. Förbundets aktivitetssamordnare har även en lista på färdiga digitala event för lokala kanslier att anordna.
- Den 23–25 oktober stod ambassadörer med en “barnvagnsmack” vid Linnéplatsen i Göteborg. De delade under dagarna ut 90 regnskydd och informerade om barnvagnsmarschen och årets tema. Det blev många givande samtal och de flesta lovade att de skulle gå med i den digitala marschen. Flertalet besökare sa att de skulle bli medlemmar och några stycken blev det på plats.

Vi har även kunnat genomföra vissa aktiviteter digitalt istället för fysiskt, bland annat:

- Ett digitalt sexquiz hölls 8:e maj och ytterligare ett digitalt mensquiz hölls den 28:e maj på internationella mensdagen tillsammans med organisationen MENSEN och RFSU Stockholm. 28 juni hölls ännu ett digitalt sexquiz. Att quizet hölls digitalt gjorde att den geografiska spridningen på deltagarna var väldigt stor - med deltagande bland annat från Dublin, Värmland, Stockholm, Göteborg, Finland, Borås, Köpenhamn, Umeå etc.
- Det har även lagts upp kortare quiz på sociala medier i syfte att informera och engagera inför det digitala quizet samt hålla uppe engagemang hos följare och medlemmar. Quiz har även gjorts för att informera om olika temadagar, bland annat gjordes ett quiz på klimakteriedagen.

Delmål 5.3

RFSU Göteborg tar fram en kommunikationsplan och sprider kontinuerligt aktuell sexualpolitik, medlemsengagemang samt sexualupplysning via Facebook och Instagram.

- Under våren hade vi en kommunikationspraktikant inne som genomförde en digital kampanj i syfte att öka varumärkeskänningen och belysa vad vi gör på RFSU Göteborg samt varför en ska bli medlem och engagera sig.

Sammanfattningsvis når vi ut till fler med nya följare, ökad räckvidd, exponering och klick till webbplats. Inlägg med starka statements och ett call-to-action verkar resultera i mest engagemang.

I tabellen nedan ges en överskådlig bild över antal följare för åren 2019–2020, där siffrorna för 2019 är hämtade från förra årets verksamhetsplan. Årets siffror hämtades i januari 2020. Trots ett år som innebar många utmaningar sett till utåtriktad aktivitet lyckades vi öka följarantalet både på Instagram och Facebook, vilket kan ses som ett tecken på att det strategiska arbetet styrelsen och kansliet genomfört med sociala medier varit framgångsrikt, mer om detta kan läsas nedan. Däremot har vi under 2020 haft färre evenemang annonserade via Facebook jämfört med tidigare år, vilket förklaras av att de större evenemang där RFSU deltar med aktiviteter ställdes in till följd av Corona (exempelvis West Pride). Likväl ser vi inte bara ökat följarantal, utan även markant ökat antal visningar på Instagram, vilket ger ett gott utgångsläge för 2021 års arbete med sociala medier.

INSTAGRAM	FÖLJARE	INLÄGG	VISNINGAR
2020	1213	70	Genomsnitt 2195 ¹
2019	1050	51	800–1500

FACEBOOK	FÖLJARE	INLÄGG	EVENEMANG
2020	1893	83	12
2019	1820	-	19

Under våren har även flera möten med förbundet och olika kanslier/lokalföreningar ägt rum gällande hur den digitala kommunikationen och framtida samarbeten kan stärkas och förbättras, samt vilka behov som finns hos lokalföreningarna och hur förbundet kan stötta. Vi har fått tillgång en gemensam “content-mapp” som förbundet delar med övriga lokalföreningar. Användningen av det här materialet har varit sparsamt, men bland annat grafik och information om “säkert sex” under Corona har hämtats därur.

Under våren har RFSU Göteborgs styrelse introducerat rollen kommunikationsansvarig i styrelsen. I nuläget är det vice ordförande som innehar ansvaret. Kommunikationsansvarig i styrelsen har påbörjat ett arbete med att med hjälp av övriga ledamöter se till att hålla våra sociala kanaler uppdaterade genom att i början på varje månad samla aktuella dagar och händelser som bör uppmärksammas i ett inlägg på Workplace. Ett urval av vad vi postat om

¹ Högsta 4034, lägsta 347.

hittills är: Black Lives Matter-demonstrationerna, orgasmdagen, Bi Visibility Day, internationella aborträttsdagen, klimaktieriedagen med mera.

Målområde 6: RFSU Göteborg är en inflytelserik sexualpolitisk aktör på lokal och regional nivå

RFSU Göteborg är en etablerad sexualpolitisk aktör som fortsätter att bedriva ett aktivt sexualpolitiskt arbete och som positionerar sig i den sexualpolitiska debatten i Göteborg samt Västra Götalandsregionen. Föreningen arbetar för att synas i lokal och regional media.

RFSU Göteborg bevakar den sexualpolitiska debatten i Göteborg och Västra Götalandsregionen. Utifrån RFSU:s idéprogram påverkar vi den aktuella sexualpolitiska debatten.

- RFSU Göteborg är del av KSH:s (Kunskapscentrum för sexuell hälsa) arbetsgrupp för att ta fram en kampanj för att informera om gonorré då denna sjukdom ökar i regionen. Arbetet har dock avstannat på grund av Corona.
- RFSU Göteborg deltar på Västra Götalands Samrådsmöten, under 2020 deltog vi på HBTQ-samråden men från och med 2021 kommer RFSU Göteborg delta på Männskliga Rättighets-samråden då dessa bättre passar det breda arbetet inom SRHR och jämställdhet som vi bedriver.
- Nätverket för antirasistiskt SRHR-arbete har haft en träff där beslutet togs att fortsätta träffas för att kunna utbyta kunskap och idéer för att stärka våra organisationers antirasistiska arbete. Träffarna kommer dock fungera mer som avstämning än som projektplanering och bas för att genomföra verksamhet, då flera av organisationerna just nu saknar kapacitet och finansiering för att bedriva AR-arbete.
- RFSU Göteborg deltar i WAD-nätverket (World AIDS Day). Nätverket genomförde under 2020 tre interna kunskapshöjande träffar med olika perspektiv på hiv. Inför Världsaidsdagen genomfördes en kampanj framför allt på sociala medier genom kommunikationsplattformen [Hivplus](#). Syftet var att öka kunskapen hos allmänheten om att risken för att hiv överförs från en person som har effektiv behandling är noll. I samband med Världsaidsdagen genomfördes även en extern föreläsning med Lena Lennerhed om aids och det civila samhället 1982–2020, samt ett samtal om hiv och covid-19 med bland andra Anders Tegnell.
- SRHR-nätverket är ett nätverk mellan RFSU Göteborg, RFSL Göteborg, Positiva Gruppen Väst, Göteborgsregionens kommunalförbund, SRHR-teamet i Göteborgs stad och Närhälsans Kunskapscentrum för sexuell hälsa (KSH). Nätverket har träffats fyra gånger under året där två av träffarna haft fokus på information- och erfarenhetsutbyte, en träff hölls av RFSU Göteborg och RFSL Göteborg och handlade om att hålla digitala möten och utbildningar om SRHR samt en fortbildning om SRHR och personer med normbrytande intellektuell funktion.

Målområde 7: RFSU Göteborg är en stabil, inkluderande och väl fungerande förening med god ekonomi

RFSU Göteborg är en ekonomiskt stabil förening där de ekonomiska förutsättningarna främjar utveckling och föreningens ändamål. Föreningen leds demokratiskt och effektivt, där styrelse och medarbetare jobbar mot samma mål och vi samarbetar med andra aktörer. Föreningen arbetar normkritiskt och genomsyras av lärdomarna och kunskaperna från tidigare antirasistiska projekt.

Delmål 7.1

RFSU Göteborg ökar sin årliga omsättning jämfört med år 2019 och ett aktivt arbete genomförs för att söka ny finansiering.

Under året har följande ansökningar skickats ut:

- Inskickad: VGR MR-stöd, 3 årigt projektmedel. Det övergripande syftet med projektet *SRHR genom deltagandemetoder* är tvådelat. Dels vill vi genom deltagandemetoder göra kunskap om SRHR mer tillgänglig och relevant för fler i Västra Götaland. Dels vill vi skapa bättre förutsättningar för engagemang i SRHR-frågor bland grupper som idag är underrepresenterade i RFSU. Projektet riktar sig till unga och vuxna som migrerat till Sverige, vilka ofta bor i socioekonomiskt utsatta områden.
- Verksamhetschef Bidraget - Siffran har räknats upp lite och avtalet skrivits om. Siffran kommer uppdateras årligen och följer VC personalkostnader.
- Rapporteringen för 2019 till Folkhälsomyndigheten har godkänts.
- Beviljad: Erasmus, EU funding. De behöver stärka sina professionella som möter ungdomar mellan 11–15 år i att utbilda och prata om sexuell hälsa. Projektets syfte är att skapa verktyg för detta. Under deras ansvar har de 130 skolor utanför Paris. Projektet har nu skickats in gemensamt mellan County of Seine-Saint-Denis, RFSU Göteborg samt Bulgariska organisationen The International Foundation for Y-PEER (IFYD). Om ansökan beviljas kommer ett 2-årigt lågintensivt projekt starta.
- Beviljad: Länsstyrelsen, Tidiga Insatser för Asylsökande (TIA) - Syftet med insatsen är att, genom att erbjuda samtal om sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter (SRHR) på olika språk, öka kunskapen om SRHR samt att öka hälsolitteraciteten hos asylsökande, vilket innebär att de får större möjligheter att värna sin rättighet och ta informerade beslut om detta.
- Beviljad: MUCF - Ansökan har gått in från lokala-kanslierna verksamhetschefer för att gemensamt se över och stärka vårt säkerhetsarbete.
- Avslagen: Palmes minnesfond - Antirasistisk ledarutbildning. Syfte är att våra unga utbildare och ideella ledare ska kunna förebygga och ingripa mot olika uttryck av rasism i våra utbildningar och på möten för att dessa ska vara tillgängliga, och ingen ska riskera att utsättas för rasism oavsett hudfärg, kulturella uttryck, språk och trosuppfattning. Utbildning så en mindre summa, ej tjänsterymd.
- Avslagen: DELMOS - Delegationen mot segregation.
- Avslagen: Jämställdhetsmyndigheten - Maskulinitetsarbetet för fler/bredare arena än vad som planeras under Nyfiken 2.0. Projektet skulle att erbjuda sexualundervisning som synliggör och ger unga verktyg att motarbeta skadliga maskulinitetsnormer. Projektet skulle även utbilda personal i de ungas närhet för att kunna utgöra ett stöd i ungas kritiska granskning och ingripande mot destruktiva könsnormer.

- Verksamhetscheferna har även lyft frågan och inkommit med underlag till Förbundsstyrelsen om att se över resursfördelningen inom RFSU. För ökad finansiell hållbarhet, finansiering av tjänster som inte går att finansiera externt samt ökad jämlikhet inom RFSU. Som ni ser ovan så har förbundsstyrelsen beslutat om indexering av verksamhetschef bidraget men lämnat resursfördelningen till senare.

Delmål 7.2

RFSU Göteborg vidareutvecklar sin ledning och styrning i demokratisk anda, genom en strategiskt arbetande styrelse som är en god arbetsgivare och har en god relation med kansliets medarbetare.

Under mars var ett styrelse- och kanslimingel samt gemensamt styrelsemöte inplanerat som blev framflyttat på grund av Corona. Vi ser fram emot detta så fort det är möjligt igen.

Ordförande är nu arvoderad efter dialog med Göteborgs stad. Basbidraget från medlemmar bekostar arvodet och inga andra medel används. Beslut om arvodering av ordförande har hittills bestämts på årsbasis och tas i dagsläget på föreningens årsmöte.

Projektledare har deltagit under några styrelsemöten för att presentera sina verksamhetsområden eller leda styrelsen i tema specifika diskussioner.

Personal och Administration

Stora förbättringar har gjorts inom detta område, både processer och teknik men även tydligt eget ansvar runt budgetar och projekt för projektledarna för enklare arbete. Året har inneburit ökade insatser och fokus på arbetsmiljö och hälsa.

Riskbedömning med att arbeta hemma och isolering

En riskbedömning gällande hemarbete och isolering har gjorts i samverkan med arbetsmiljöombudet och uppdateras regelbundet. De risker som lyfts fram har mitigerats med hjälp av bland annat idéer och tips runt digitala möten, isolering i vardagen, arbeta hemifrån, närmare avstämningar, ett "buddy-system", gemensamma fikapauser, möjlighet att ta hem arbetsverktyg från kontoret för bättre ergonomi samt en utökning av friskvårdsbidraget.

Företagshälsovård

Avtal med TEAM Företagshälsovård har slutits under maj 2020. Alla medarbetare har erbjudits förebyggande hälsokontroll och TEAMs arbetsmiljöingenjör genomförde skyddsronden.

Nyckelfunktioner samt backup

En arbetsordning för ansvarsområden har tagits fram för ökad beredskap vid behov för att på ett smidigt sätt upprätthålla eller stänga ner projekt samt möjligen ta över för kollegor vid eventuell längre frånvaro.

Arbetsmiljö/skyddsron

Skyddsron och genomgång av arbetsmiljön genomfördes i maj 2020. Fokus låg både på det fysiska och psykiska samt kansliet och hemarbete. Ronden genomfördes av en arbetsmiljöingenjör från företagshälsovården, verksamhetschef samt fackombud. Några mindre åtgärder har listats och hanteras men i stort fick vi mycket beröm för det arbete som görs, speciellt runt Corona hanteringen och kommunikationen mellan verksamhetschef och medarbetare, både via ombud och direkt. Enligt arbetsmiljöingenjören ligger RFSU Göteborgs kansli absolut i topp av arbetsställen de besökt.

Aspia

RFSU Göteborg har sedan februari 2020 digital kvittohantering och bokföring. Arbetet har, förutom att vara mycket skönt att ha under Coronatider, höjt säkerheten och kvaliteten av bokföringen samt förenklat ekonomistyrningen. Projektledare ansvarar för sina budgetar och kan nu enklare följa upp på dessa. Vi sätter fortfarande strukturer och testkör men det är redan nu mycket hjälpsamt. Arbetet med att ställa om har tagit mer tid och kostnader än budgeterat men det har varit värt det. Redan nu har vi sparat in i arbetstid för att revidera budgeten.

Flex

Från och med september 2020 har vi ett digitalt personalhanteringssystem. I detta sköts alla avvikelserapportera för lönekörning, avtal, semesteransökningar, ersättningar etcetera, vilket gör processen mycket smidigare än så som det är i dag. Även hantering och sparandet av dokument runt personal sker effektivare och förenkla arbetet med GDPR.

Soluno

Från och med 17 juni gick kansliet över från Tre till Soluno som leverantör av mobilnät. Vi har även deras växelsystem med funktioner som kommer att förenkla vardagen, exempelvis att logga in och ur i svarsgrupper, följa sin samtalstrafik, planera telefonmöten och en intern chatt.

Onlineplattformar

RFSU Göteborg har börjat att jobba med listor i Google Keep för att dela aktiviteter, noteringar och att göra-listors mellan medarbetare. Medarbetare och i vissa fall även styrelseledamöter har deltagit på i utbildningar i MailChimp samt digitala möten och användandet av Zoom, Notion och Mural. Medarbetare utbildades i Google Workspace under hösten 2020. Fler och fler har börjat använda Trello för projekt och vi ser att vi alla går över till det under början av 2021.

Personal

Medarbetarsamtal har skett under början av april månad. Lönerörelsen har skjutits fram p.g.a. Corona. Lönesamtal genomfördes i slutet av november under väntan på det slutliga avtalet.

Vi har välkomnat Olivia som kommunikationspraktikant och Signe som praktikant under basverksamheten hos oss under några månader under våren samt Hanna som kommunikationspraktikant för informatörsverksamheten under hösten.

Tack vare beviljade ansökningar har vi kunnat höja några av våra befintliga medarbetares tjänstegrad.

Rekryteringspolicy

Arbetet med en ny rekryteringspolicy är igång mellan RFSU Göteborg och RFSU Stockholm. Det har dock blivit något framflyttat då Corona krävde skifte av fokus.

Digitala signaturer

RFSU Göteborg har tecknat avtal med Verified för digitala signaturer. Vår revision har godkänt detta system och det kommer användas för att signera tjänsteavtal, protokoll, årsberättelser etcetera.

Säkerhet

Under 2020/2021 har RFSU Malmö ansökt och beviljats projektet tillsammans med RFSU Stockholm, Göteborg och Uppsala. Syftet med projektet är att, på ganska kort tid, stärka det lokala säkerhetsförebyggande arbetet. Målgruppen är anställda, informatörer och förtroendevalda i ovan nämnda föreningar men förhoppningen är att projektets resultat även ska nå ut i andra delar av organisationen. I första fasen togs gjordes en nulägesanalys och rekommendationer har tagits fram av säkerhetskonsulter. Fas 2 och 3 innehåller framtagandet av säkerhetspolicy, handlingsplaner samt utbildningar och case i säkerhet. Arbetet genomförs gemensamt av verksamhetschefer med konsultstöd.

RFSU:s säkerhetsorganisation har även blivit mer strukturerad och lokalföreningar är mer aktiva däri.

Styrelsen

Rollbeskrivningar

I år tillsattes tre ledamöter i rollen som medlemsansvariga, då vi från föregående år sett behovet av att det är flera som hjälps åt med denna viktiga roll inom styrelsen. År 2020 formulerades och tillsattes även en ny roll, kommunikationsansvarig, vars ansvarsområde i stort innefattar att kartlägga vad som sker inom SRHR-området i stort, samt identifiera vad som är av intresse för RFSU Göteborg att engagera sig i.

Effektivisering av rutiner och arbetsätt

Den tiden som frigjordes i och med att många utåtriktade aktiviteter ställdes in till följd av den pågående pandemin har under året förvaltats på ett konstruktivt sätt inom styrelsen. Bland annat har rutiner för styrelsens möten setts över, där vi under hösten minskat antalet ordinarie styrelsemöten till fördel för AU-möten samt medlemsansvarig-möten. Detta för att tydliggöra och möjliggöra arbetet för de specifika rollerna inom styrelsen. En uppföljning och utvärdering av detta kommer att ske under nästkommande styrelseår.

Antirasistiskt arbete

RFSU Göteborg har arbetat utifrån den antirasistiska strategin som antogs 2019, och ett antirasistiskt perspektiv har genomsyrat hela vår sexualupplysningsverksamhet. Strategin uppdaterades under hösten 2020, och antogs av styrelsen i december 2020. Den nya strategin innehåller sju övergripande mål för perioden 2021–2025. Målen har operationaliserats i ett antal planerade aktiviteter för perioden 2021–2023.

En ansökan skickades in till Palmes minnesfond för att finansiera utvecklingsarbetet med antirasistiskt ledarskap, vilken dessvärre avlogs. Vi har nu istället integrerat detta arbete i lättare svenska-verksamheten i ansökan till Folkhälsomyndigheten för 2021.

På RFSU:s gemensamma personaldagar i september höll RFSU Göteborg och RFSU Stockholm en workshop om antirasism i praktiken.

Målområde 8: RFSU Göteborg deltar aktivt och driver samarbeten med övriga lokala kanslier samt förbundskansliet

Gott samarbete och samverkan kring Vecka SEX där vi kunde dra nytta av varandra.

Samverkan har stärkts i arbetet runt Corona och hur vi på ett flexibelt och smart sätt förhåller oss till dessa nya omständigheter. Vi har under våren kunnat ta del av och haka på de medlemsaktiviteter som föreningsutvecklarna anordnat i Facebook-gruppen 'RFSU medlemmar.' RFSU Göteborg har också bidragit med förslag på innehåll. Kontinuerlig avstämning med förbundet och andra lokalföreningar om digitalisering av pass och utbildningar. En stor fördel är att vi har kunnat ta del av de utbildningar som förbundet anordnat angående att hålla digitala möten och digitala utbildningar. RFSU Göteborg har även, i samarbete med de andra kansliföreningarna och förbundskansliet, genomfört en digital och nationell fortbildningskväll med författaren Sara Lövestam.

RFSU Göteborg är tillsammans med förbundet och andra lokalföreningar delaktiga och aktiva i Bas-nätverket, Lättare svenska-nätverket och "Vill du?"-nätverket.

En digital nätverksgrupp för lokalföreningar med TIA- och UPOS-finansiering har startats med värdefullt utbyte av erfarenheter.

Inom arbetet med att ta fram digitala pass samverkas det mellan kanslierna.

Verksamhetscheferna möts en gång i veckan för utbyte av tankar, idéer och för att ge stöd till varandra. RFSU chefsgrupp har också mötts en gång i veckan under våren för att diskutera Corona i första hand, men det har lett till många andra diskussioner och utbyten med. Detta möte har nu omformats till ett stående möte mellan chefer för att dela information och tydligare samverka och fatta gemensamma beslut.

Vi tar regelbundet och i större utsträckning än förut del av varandras ansökningar om finansiering.

Gemensamma personaldagar skedde digitalt i september och blev väldigt bra, trots eller tack vare det digitala. Deltog gjorde personal från lokalföreningarna i Uppsala, Malmö, Umeå, Göteborg och Stockholm samt från förbundskansliet.

