

Förslag till RFSU Malmös årsmöte 2023: Arvodering av förtroendevalda

Bakgrund

RFSU Malmö växer som organisation och har idag 12 anställda samt arvoderade informatörer, vilket innebär ett tydligt arbetsgivaransvar och kräver ett nära samarbete mellan verksamhetschef och styrgrupp. Styrelsen i RFSU Malmö har sedan en längre tid utsett ett arbetsutskott kallat Styrgruppen, som arbetar operativt och strategiskt med det löpande arbetsgivaransvaret. Styrgruppen består av ordförande och styrelseledamöter (vanligen de ledamöter som innehar posten som vice ordförande och kassör). Styrgruppen arbetar nära verksamhetschefen. Sedan 2022 har viss arvodering skett av lokalföreningens styrelse.

Syftet med att erbjuda viss arvodering är för att skapa ansvarskänsla, att stimulera engagemang och att hjälpa förtroendevalda att prioritera uppdraget i konkurrens med livet i övrigt. Att det utgår ett arvode har också ett signalvärde och visar att organisationen uppskattar arbetsinsatsen. Fördelningen bör spegla de olika uppdragens ansvar och tidsåtgång.

Under de senaste verksamhetsåren har en praxis vuxit fram, vilken säger att styrelsen har ett prisbasbelopp att fördela mellan förtroendevalda i styrgruppen. Arvodet för året till förtroendevalda betalas ut i en klumpsumma efter verksamhetsårets sista styrelsemöte. Styrgruppen beslutar själva hur fördelningen av arvodet ser ut vid styrgruppens första möte. Styrgruppen återkopplar sitt beslut till övriga ledamöter i styrelsen vid nästa styrelsemöte. Vid styrelsens sista möte för perioden som ersättningen avser görs en uppföljning av utfallet.

Vi föreslår att årsmötet beslutar:

Att styrelsen arvoderas under verksamhetsåret 2024

Att fastställa arvodering för 2024 till ett prisbasbelopp i vilket skatt och sociala avgifter inkluderas

Malmö 2024-02-01

Sara Alfredsson och Sara Bäckström- Valberedning RFSU Malmö 2023/24