

Proposition

Disciplinära åtgärder vid brott mot Sekretessöverenskommelse för styrelsemedlemmar

Under 2023 har RFSU Malmös styrelse, i samverkan med förbundskansliets HR-avdelning, tagit fram en sekretessöverenskommelse för styrelsemedlemmar. Syftet har varit att vidta åtgärder för att säkerställa korrekta informationsvägar inom föreningen, mellan styrelse och personal, samt mellan föreningen och omvärlden. Inom vår verksamhet finns många potentiella fallgropar, särskilt i personfrågor. En vanlig sådan fallgrop är de risker för informationsläckage som uppstår när personer i styrelsen också är informatörer. Då är de rent juridiskt sin arbetsledares arbetsgivare. Men det kan också handla om potentiella bidragsansökningar och projekt. När bidragsgivare ställer högre krav på projekten, verksamheterna och organisationernas unika innehåll och perspektiv, ställs det också högre krav på att bevara planer internt för att inte öka risken för utebliven finansiering.

Sekretessöverenskommelsens formulering

Som medlem i RFSU Malmös styrelse kommer du i ditt uppdrag att få tillgång till uppgifter av konfidentiell natur ("känslig information") som rör lokalföreningens verksamhet. Känslig information kan finnas i olika former, såsom skriftlig, muntlig och digital. Känslig information kan till exempel vara uppgifter om föreningens ekonomi, uppgifter om bidragsansökningar och samarbeten med andra aktörer, personalinformation inklusive information om volontärer/informatörer (t ex anställning/upsägning, löneuppgifter, arbetsmiljöfrågor, konflikter), samt anställdas, volontärer/informatörers och förtroendevaldas personliga förhållanden, såsom identitetsuppgifter, hälsotillstånd och privatekonomi.

Uppgift som är allmänt känd eller har kommit till allmän kännedom på annat sätt än genom otillbörligt beteende från den anställdas/volontärens/informatörens eller den förtroendevaldas sida, ska inte anses utgöra känslig information.

För föreningens trovärdighet i anställdas, volontärer/informatörers, förtroendevaldas, medlemmars, bidragsgivares, samarbetspartners, myndigheters och tredje persons ögon är det av största vikt att du som styrelsemedlem inte avslöjar känslig information för någon som inte har en uttrycklig behörighet att ta del av den, inklusive andra styrelsemedlemmar. Ett röjande av känslig information riskerar att skada föreningen och enskilda personer allvarligt och i värsta fall hota verksamhetens fortsatta existens.

Detta sekretessavtal hindrar ej användande av RFSUs visseblåsarfunktion eller att anmäla brottsliga handlingar till Polismyndigheten.

Detta sekretessavtal är bindande såväl under tiden för uppdraget som styrelsemedlem som efter det att uppdraget har upphört.

Avtalet e-signeras av styrelsemedlem och sparas digitalt hos respektive styrelse.

Jag bekräftar genom denna e-signering att jag tagit del av detta sekretessavtal och förbinder mig att följa det under tiden för mitt uppdrag och efter uppdragets slut.

Disciplinära åtgärder

Denna sekretessöverenskommelse är dock, i nuvarande form, helt tandlös. Det finns inte någon möjlighet för disciplinära åtgärder om överenskommelsen inte efterlevs. Denna proposition handlar om att ge överenskommelsen tänder och specificera dem.

I RFSUs centrala styrdokument "Riktlinjer för disciplinära åtgärder och uteslutningsärenden" tydliggörs hanteringen av de disciplinära åtgärder som beskrivs i stadgarna.

Stadgarnas § 3.5 *Uteslutning och disciplinära åtgärder* lyder:

Om en medlem agerat i strid med RFSU:s stadgar eller skadat RFSU:s verksamhet eller anseende kan förbundsstyrelsen frånta medlemmen uppdrag inom RFSU och/eller stänga av medlemmen från hela eller delar av RFSU:s verksamhet. Om det gäller ett stadgereglerat förtroendeuppdrag som erhållits från kongressen ska ärendet hanteras av kongressen.

Om det som inträffat är av allvarlig karaktär, kan förbundsstyrelsen utesluta medlemmen.

Beslut om åtgärder enligt ovan ska motiveras. Innan förbundsstyrelsen fattar beslut ska medlemmen och eventuellt berörd lokalförening informeras skriftligen samt ges minst två veckor för att yttra sig.

Riktlinjernas tydliggörande kring disciplinära åtgärder lyder:

Disciplinära åtgärder kan vidtas om en medlem agerat i strid med RFSU:s stadgar eller skadat RFSU:s verksamhet eller anseende.

En disciplinär åtgärd innebär att en medlem kan stängas av från ett uppdrag eller fråntas mandat att företräda RFSU inom ett specifikt område. En disciplinär åtgärd kan också innebära att medlemmen stängs av från hela eller delar av RFSU:s verksamhet, kopplat till inom vilken del av organisationen där problemet uppstått. Det kan också vara aktuellt att stänga av en medlem från RFSU:s verksamhet under en uteslutningsprocess. En disciplinär åtgärd kan vara tidsbegränsad eller gälla tillsvidare.

Förbundsstyrelsens arbetsutskott har i uppgift att bereda ärenden kring disciplinära åtgärder till förbundsstyrelsen och säkerställa att den har relevant information.

Beslut om disciplinär åtgärd fattas av förbundsstyrelsen. Innan dess ska medlemmen, inklusive den lokala styrelsen, informeras skriftligen med motivering för den disciplinära åtgärden, samt ges minst två veckor för att kunna yttra sig innan beslutsärendet behandlas.

Om en disciplinär åtgärd gäller tillsvidare kan berörd medlem begära att den ska upphöra efter ett år. Begäran behandlas av förbundsstyrelsens arbetsutskott.

Propositionens kärna

Vad denna proposition vill är att RFSU Malmö årsmöte ska uttala att dokumenterade brott mot sekretessöverenskommelsen som kan påvisas haft negativ inverkan på RFSU Malmö verksamhet eller förtroendet för RFSU Malmö ska anses vara tillräcklig grund för den disciplinära åtgärden att styrelsemedlemmen fråntas sitt uppdrag. Vi vill också att årsmötet förtydligar att det åligger resterande styrelse att tillgodose RFSUs förbundsstyrelse och dess arbetsutskott med tillräckliga underlag för att hantera ärendet.

RFSU Malmö styrelse föreslår årsmötet att besluta

att RFSU Malmö styrelsemedlemmar ska skriva under en sekretessöverenskommelse

att dokumenterade brott mot sekretessöverenskommelsen som kan påvisas haft negativ inverkan på RFSU Malmö verksamhet eller förtroendet för RFSU Malmö ska anses vara tillräcklig grund för den disciplinära åtgärden att styrelsemedlemmen fråntas sitt uppdrag.

att det åligger resterande styrelse att tillgodose RFSUs förbundsstyrelse och dess arbetsutskott med tillräckliga underlag för att hantera ärendet.