

Proposition till RFSU Malmö årsmöte 2026:

Arvodering av styrgruppen from år 2025 och framåt

Bakgrund

RFSU Malmö växer som organisation och har under 2024 och 2025 tagit viktiga steg på organisationens utvecklingsresa med den femåriga strategiska verksamhetsplanen 50/100. För att fortsätta driva organisationens strategiska utveckling för att nå visionen som antagits i 50/100 krävs det ett fortsatt stort engagemang från styrelsen även de kommande åren. RFSU Malmö har idag 11 anställda, och därutöver ett större antal arvoderade informatörer, vilket innebär ett tydligt arbetsgivaransvar och kräver ett nära samarbete mellan verksamhetschef.

Styrelsen i RFSU Malmö har sedan en längre tid utsett ett arbetsutskott kallat Styrgruppen, som arbetar operativt med det löpande arbetsgivaransvaret. Under åren 2024-2025 har styrgruppen även arbetat strategiskt med verksamhetsplanering och uppföljning kopplat till 50/100. Styrgruppen utför ofta även andra arbetsuppgifter av formellt organisatorisk karaktär, samt bereder material för att styrelsen ska kunna ta informerade beslut på sina styrelsemöten. Styrgruppen består av ordförande och vanligtvis två styrelseledamöter (vanligen de ledamöter som innehar posten som vice ordförande och kassör). Styrgruppen arbetar nära och har kontinuerlig kontakt med verksamhetschefen mellan styrelsemöten.

Sedan 2022 har viss arvodering skett av styrelsens styrgrupp. Arvoderingen har beslutats på årsbasis vid årsmötet 2022, 2023 och 2024. Vid 2025 års årsmöte togs inget beslut om arvodering.

Syftet med arvoderingen åren 2022-2024 har varit att skapa ansvars känsla, att stimulera engagemang och att hjälpa förtroendevalda att prioritera uppdraget i konkurrens med livet i övrigt. Att det utgått ett arvode har också haft ett signalvärde som visat att organisationen uppskattar styrgruppens arbetsinsats.

Under verksamhetsåren 2022-2024 växte en praxis fram, vilken säger att arvoderingen består av totalt ett prisbasbelopp som fördelas mellan förtroendevalda i styrgruppen. Fördelningen av arvodet bör spegla de olika uppdragens ansvarsområden samt tidsåtgång, och beslutas internt i styrgruppen.

Förslag på arvodering from året 2025 och framåt

Styrelsen föreslår att arvodering av styrelsens styrgrupp ska utgå för styrelseåret 2025 och framöver, och att arvodet ska betalas ut i en klumpsumma efter styrelseårets sista styrelsemöte (dvs i feb året efter). Styrgruppen beslutar själva hur fördelningen av arvodet ska delas upp. Styrgruppen återkopplar sitt beslut om fördelning till styrelsen för protokollföring på nästkommande styrelsemöte.

Vi föreslår att årsmötet beslutar:

- Att styrelsens styrgrupp arvoderas för verksamhetsåret 2025.
- Att styrelsens styrgrupp arvoderas framöver tills dess att årsmötet fattar beslut om en annan ordning.

- Att fastställa arvodering för 2025 och framåt till ett prisbasbelopp i vilket skatt och sociala avgifter inkluderas.
- Att arvodet betalas ut efter styrelseårets sista styrelsemöte (dvs feb)
- Att styrgruppen själva beslutar om fördelningen av arvodet.

Styrelsen, RFSU Malmö 2026-02-04