

VALBEREDNINGENS BERÄTTELSE 2022

RFSU Stockholm är en partipolitiskt och religiöst obunden ideell medlemsförening inom RFSU (Riksförbundet för sexuell upplysning). Med över 1.700 medlemmar är vi den största av RFSU:s 16 lokalföreningar som finns över hela Sverige. RFSU Stockholm har arbetsgivaransvar för drygt 20 anställda på kansliet. Vår vision är en värld där alla är fria att bestämma över sin kropp och sin sexualitet.

På årsmötet väljer medlemmarna vilka förtroendevalda vi ska ha under nästa verksamhetsår. Valberedningen är en central roll i RFSU Stockholm och en viktig del i att bidra till föreningens långsiktiga arbete. Valberedningen arbetar självständigt och har som uppgift att ta fram förslag på nya förtroendevalda som ska väljas på nästkommande årsmöte. Uppdraget är att ta fram en kravprofil, intervju kandidater och förbereda ett förslag till årsmötet. Vid valberedningens sida finns alltid RFSU Stockholms styrelse samt kansli likväl RFSU:s förbundskansli.

VALBEREDNINGEN

Under verksamhetsåret 2022 har valberedningen bestått av sammankallande Sebastian Thelander Sjöstrand samt Emelie Wahlberg och Nadja Slotte. Under året har valberedningen haft sju (7) officiella möten från maj 2022 fram till och med februari 2023 samt kontakt via andra kanaler vid behov.

UNDERLAG FÖR VALARBETET

För att sammanställa en kravprofil skickade valberedningen ut en enkät till sittande styrelse under september. Tio (10) personer svarade på enkäten, vilket bildade underlaget för kravprofilen som valberedningen tog fram i oktober.

Utifrån svaren från styrelsen förstod valberedningen att kandidater behöver mer information när en kandiderar samt i efterföljande intervju. Förtroendevalda uppgav exempelvis att de inte innan visste hur mycket tid det skulle ta att sätta sig in i uppdraget samt hur mycket tid uppdraget skulle uppta, hur och vad som krävs för fortsatt engagemang, samt att en inte måste ha stenkoll på RFSU vid start.

Styrelsen lät meddela att de sittande förtroendevalda tillsammans har de kompetenser/erfarenhet som krävs för uppdraget men att det finns önskemål om en bredare representation. Det efterfrågades också mer kompetens/erfarenhet inom åldrande, organisationsutveckling, hållbart engagemang, arbetsledning/HR, föreningsekonomi samt medlemsutveckling.

De svarande reflekterade även över RFSU Stockholms största utmaningar för 2023. Högst upp på listan stod medlemsengagemang, att möta den nya politiska arenan, utveckla det politiska arbetet samt att utveckla kärnverksamheten. Långsiktigt stora utmaningar inkluderade SRHR-frågor inom skola och vård, relationen till RFSU:s riksförbund och klinik samt även här, medlemsengagemang.

Ett ytterligare underlag som påverkade både valberedningens kravprofil samt fortsatta arbete var Sextanten. Valberedningen samtalade kring Sextantens innehåll och hur valberedningen kunde implementera detta i sitt arbete. Detta påverkade både valberedningens kravprofil och arbete under verksamhetsåret.

Utifrån svaren som inkom skapades följande kravprofil till styrelsen:

‘Vi söker efter dig som har en eller flera av dessa kriterier:

- Erfarenhet av styrelsearbete
- Erfarenhet av att värva och engagera medlemmar
- Kunskap om ekonomi, IOP och upphandlingar
- Kunskap om HR och personalfrågor

För oss är det meriterande om du:

- Har kunskap om antirasism & inkluderingsarbete
- Vill sitta i styrelsen i minst två verksamhetsår’

KANDIDATER OCH URVAL

Inför 2023-års val kom det in 25 nomineringar totalt på kandidater till styrelse, revisor samt kongress före valberedningens nomineringsstopp den 6 november. I alla fall utom ett så kandiderar de som nominerats till revisor och kongress också till styrelsen. Inga nomineringar till valberedningen har gjorts. Av de nominerade intervjuades 19 personer av valberedningen under november till januari. Valberedningen utgick från ett intervjumanus som sändes till de kandiderande inför intervjun och målet var att två från valberedningen skulle delta vid varje intervju. Valberedningen var bland annat intresserade av att veta:

- Tidigare erfarenhet av ideellt engagemang
- Kunskaper/erfarenheter som kan vara relevanta
- Förväntningar på uppdraget och vad kandidaten kan bidra med
- Drivkrafter, styrkor och svagheter
- Ev långsiktigt engagemang inom RFSU

Utifrån det underlag den sittande styrelsen delgivit, valberedningens framtagna kravprofil, Sextanten samt intervjuerna så nominerar valberedningen tio (10) personer till styrelsen, en (1) auktoriserad revisor, två (2) personer till valberedningen samt nio (9) personer till kongressen 2023. Utöver detta kandiderar en (1) person till verksamhetsrevisor utanför valberedningens förslag.

REFLEKTION

Det har varit ett år med mycket att göra och en del utmaningar. Det faktum att valberedningen enkom bestått av tre personer har bidragit till detta och valberedningen ser behovet av att vara fler för att jämna ut arbetsbördan. Valberedningen ser ändå tillbaka på ett spännande år med många fina möten och stort medlemsengagemang från våra kandidater. Det är med stor förväntan och gott hopp om framtiden för RFSU Stockholm som valberedningen lämnar vidare arbetet till årsmötet.

RFSU Stockholms valberedning 2022

Emelie Wahlberg

Nadja Slotte

Sebastian Thelander Sjöstrand