

RFSU Stockholm årsmöte 2019

Bilaga 3

Proposition: Styrelsens arvodering

Bakgrund

Styrelsen fick i uppdrag av årsmötet 2018 att besluta om styrelsens arvodering för innevarande period, samt att återkoppla underlag för beslut till årsmötet 2019.

Styrelsen enades om några **övergripande antaganden** kring arvodering:

- arvodet är till för att skapa en ansvarskänsla, att stimulera engagemang och att hjälpa arvoderade ledamöter att prioritera uppdraget i konkurrens med livet i övrigt
- att det utgår ett arvode har också ett signalvärde och visar att organisationen uppskattar arbetsinsatsen
- för den händelse en styrelseledamot går in i ett operativt uppdrag, t ex som tf för VC, är det en särskild omständighet som arvoderingsmodellen inte tar hänsyn till, utan om den situationen uppstår är det en extraordinär omständighet som sittande styrelse tar beslut om hur den ska hanteras

Styrelsen beslutade följande angående arvodesmodell för 2018

1. Fast arvode baserat på roll ska utgå till ordförande och vice ordförande med ett prisbasbelopp/år
2. Arvodet ska betalas ut klumpvis i efterhand efter sista styrelsemötet för perioden som ersättningen avser
3. Styrelsen lämnar åt ordförande och vice ordförande att själva komma överens om fördelningen av detta arvode och återkoppla sitt beslut till styrelsen vid styrelsens sista möte för perioden som ersättningen avser
4. För jour, personalfrågor, tf VC-beslut under VC:s semester o dyl som inte går att prognostisera i omfattning, ska det eftersträvas att avsätta en post i budgeten med ett maxbelopp som motsvarar en veckas arbetstid med VC:s timlön inkl sociala avgifter
5. Inför sista styrelsemötet inom perioden som ersättningen avser ska ordförande och vice ordförande yrka ersättning inom detta maxbelopp och styrelsen ska bifalla eller avslå yrkandet
6. Rörligt arvode baserat på arbetsinsats kan utgå med schablonbelopp till den eller de ledamöter som lägger ner tid på en avgränsad av styrelsen på förhand beslutad insats upp till ett maxbelopp motsvarande en fjärdedels prisbasbelopp per år, och det ska avsättas en post som ger utrymme för detta i budgeten

Förslag till beslut

Styrelsen föreslår årsmötet att besluta:

- att se frågan om styrelsens arvodering från årsmötet 2018 som besvarad
- att nyvald styrelse får i uppgift att besluta eller revidera modellen vid första styrelsemötet

[1] Det av regeringen årligen beslutade¹ prisbasbeloppet som 2018 är 45 500 kr

¹ <https://www.regeringen.se/artiklar/2017/09/prisbasbelopp-for-2018-faststallt/>