

Valberedningens förslag till styrelse för RFSU Uppsala, verksamhetsåret 2026

Information om valberedningens arbete:

Valberedningen påbörjade sitt arbete i oktober genom att intervjua 2025 års styrelse. I år har valberedningen inte intervjuat verksamhetschefen, eftersom hen var ny i sin tjänst. I stället träffades vi i samband med ett styrelsemöte.

Valberedningen har kommunicerat med medlemmarna via e-post och sociala medier för att öka intresset för att kandidera och nominera. Vi har även använt Volontärbyrån för att nå ut till potentiella kandidater, vilket även i år har varit ett framgångsrikt sätt att hitta nya personer.

I år har flera personer nominerat andra individer som de ansett passa för RFSU:s verksamhet. Det är ett relativt nytt inslag för oss och något vi inte tidigare varit vana vid. Vi ser också att satsningen från förbundskansliet har lett till att vi har fått möjlighet att intervjua nya kandidater. Vi har haft möjlighet att bolla olika sätt att nå ut, och förbundskansliet har hjälpt oss att öka vår synlighet.

I arbetet med att ta fram kandidater har vi utgått från de kompetenser som styrelsen har lyft som viktigare. Valberedningen har följt RFSU:s riktlinjer i processen att ta fram förslag till de olika posterna.

Vi ser att vårt förslag till styrelse har en god åldersspridning och, i den mån det har gått, nått en relativt bred mångfald.

Valberedningen har bestått av, Saida Kolmie & Tove Hansson.

§12 Förslag till arvodering

Under tidigare verksamhetsår 2025/2026 har ordförandeposten varit arvoderad. I beskrivningen av ordföranderollen framgår flera uppgifter som kräver både tid och engagemang. Genom att arvodera posten visar organisationen uppskattning för och värdesätter det ansvar som rollen innebär.

Vi anser att arvoderingen bidrar till ökad ansvarskänsla, motivation och engagemang. Valberedningen föreslår därför att arvoderingen ska fortsätta även under verksamhetsåret 2026/2027.

När det gäller arvodets utformning föreslår vi att det ska baseras på Skatteverkets prisbasbelopp och tillfalla ordförandeposten. Vid ett delat ordförandeskap ska arvodet fördelas i sin helhet mellan de berörda individerna.

Vi föreslår även att ordföranden, i de fall det inte är ett delat ordförandeskap, ska ha möjlighet att avstå en del av arvodet till vice ordförande.

Förslag

- **Att ordförandeposten arvoderas till skatteverkets prisbasbelopp i 1 år**
- **Att ordförande, i de fall det inte är ett delat ordförandeskap, ska ha möjlighet att avstå hela eller delar av arvudet till vice ordförande.**

§ 14 val av poster:

Bakgrunden till detta förslag är behovet av att fördela ansvar och skapa hållbara förutsättningar för uppdraget. Tidigare ordförande har lyft vikten av att dela på ansvaret. I och med att 2023 års styrelse bestod av flera personer som var nya i sina roller, kom ordföranden inledningsvis att bära ett stort ansvar. Under de senaste två åren har ordförandeskapet varit delat och det har varit lyckat.

Eftersom styrelsens arbete har utvecklats och gruppen blivit mer sammansvetsad har behovet av en tydlig ansvarsfördelning mellan ordförande och vice ordförande blivit allt mer framträdande. Det finns rutin och erfarenhet bland dem som har kandiderat. Samarbetet mellan dessa roller har fungerat väl, och de har kompletterat varandra på ett konstruktivt sätt.

Valberedningen ser därför att en struktur med en ordförande och en vice ordförande skapar stabilitet i föreningen. Det möjliggör också kontinuitet och utveckling inom styrelsen, exempelvis genom att en person med tidigare erfarenhet kan axla ordföranderollen medan vice ordförande kan vara en person som tidigare haft en annan post i styrelsen. Detta bidrar till både stabilitet och möjlighet att avancera inom föreningen.

Stefan Cautin Yanez, han, 33 år

(Ordförande)

Stefan har erfarenhet av RFSU:s verksamhet och har under de senaste två åren haft ett delat ordförandeskap. Genom detta uppdrag har han fått en god kännedom om föreningens arbete, struktur och utvecklingsområden. Han har därmed successivt vuxit in i rollen och skaffat sig värdefull erfarenhet av att leda styrelsens arbete. Vi bedömer att han, med sin erfarenhet, kontinuitet och goda insyn i verksamheten, har mycket goda förutsättningar att axla ordförandeposten på egen hand.

Sofia Lans, hon, 25 år

(Vice ordförande)

Sofia har tidigare erfarenhet av RFSU och satt som ledamot under verksamhetsåret 2024. Under sitt uppdrag har hon haft ansvar för styrelsens kommunikativa arbete och arbetat bland annat med att

sprida information till medlemmar via sociala medier. Vi bedömer att Sofia är en stark kandidat till vice ordförande. Hon bidrar med stabilitet, engagemang och god kunskap om RFSU Uppsalas medlemsbas samt föreningens närvaro på olika sociala plattformar.

Elin Trolin, hon, 22 år

(Ledamot)

Elin har tidigare erfarenhet av RFSU genom att ha föreläst på högstadie- och gymnasieskolor. Hon har även suttit ett år som ledamot i styrelsen, vilket har gett henne god inblick i föreningens arbete och struktur. Utöver sitt engagemang i RFSU har Elin erfarenhet av styrelsearbete genom sitt deltagande i studentstyrelsen och arbetsskyddskommittén. Vi bedömer att Elin är en stark kandidat som kan bidra med både kontinuitet, driv och nya perspektiv i styrelsens fortsatta arbete.

Rahima Khatun, hon, 30 år

(Ledamot)

Rahima har erfarenhet av att arbeta med mänskliga rättigheter inom FN i New York. Hon har även bred erfarenhet av styrelsearbete från olika föreningar. Vi ser att Rahima kan tillföra värdefull kunskap och perspektiv till RFSU. Hennes erfarenheter från andra organisationer ger henne god förståelse för strategiskt arbete och utvecklingsprocesser, vilket vi bedömer kan bidra till att stärka och vidareutveckla föreningens verksamhet.

Louise White, hon, 23 år

(Ledamot)

Louise har mångårig erfarenhet från Scouterna och en gedigen bakgrund inom organisations- och styrelsearbete. Hon är van vid ansvar, struktur och ideellt engagemang, vilket vi ser som en stor tillgång för RFSU. Utöver detta lyfter hon viktiga perspektiv kring marknadsföring och synlighet – områden som är centrala för att stärka och utveckla vår verksamhet.

Cornelia Eriksson, hon, 26 år

(Ledamot)

Cornelia har tidigare erfarenhet av RFSU som informatör i Stockholm, där hon bland annat var med och startade *Dare to Care*. Hon har stor erfarenhet av administration och planering. Vi ser hennes

kunskap inom sexualundervisning vid ungdomsmottagningen samt hennes tidigare erfarenhet inom RFSU som en stor tillgång.

Iris Dridder, hon, 24 år

(Ledamot)

Iris har mött RFSU och sexualpolitiska frågor genom universitetet och offentliga sammanhang. Hon har varit engagerad inom studentkåren samt i feministiskt arbete kopplat till kåren. Iris har erfarenhet av ideellt arbete, bland annat genom kåren och ett projekt för hemlösa i Umeå.

Tove Hansson, hon, 38 år

(Valberedning)

Tove har suttit i valberedningen för RFSU Uppsala de senaste två åren och är även engagerad i valberedningen för sin bostadsrättsförening. Hennes erfarenhet av valberedningens rutiner och arbetssätt är en tillgång för arbetet även kommande år.

Josefin Säfström, hon, 38 år

(Valberedning)

Josefin har tidigare erfarenhet av RFSU som skolinformatör och har suttit som delad ordförande under verksamhetsåren 2024 och 2025. Hon är van vid att ta en ledande roll och gör det med stort engagemang. Vi ser Josefines erfarenhet från styrelsearbetet inom RFSU som en god förutsättning för att hitta nya kandidater.

Charlie Strängberg, han, 31 år

(Verksamhetsrevisor)

Charlie har bred erfarenhet inom RFSU och god kunskap om organisationens ideologi, styrdokument och struktur. Han har även god kännedom om såväl RFSU nationellt som RFSU Uppsala lokalt. Som tidigare ordförande i föreningen har kandidaten djup insikt i organisationens arbete, utveckling och utmaningar. Det ger en god förståelse för verksamhetens riktning och förutsättningar.

Valberedning

Saida Kolmie

Valberedning

Tove Hansson

Auktoriserad revisor

Carola Fredriksson, Prosper revision AB