

Ersättning till förtroendevalda

Fastställd av kongressen 2005

Ersättningsbeloppen uppdateras löpande utefter dokumentets anvisningar

Fram till kongressen 2003 har reglerna för ersättning till förtroendevalda fastställts av förbundsstyrelsen. Vid 2003 års kongress behandlades dels en proposition om regler för ersättningar, dels en motion från Janne Nordstedt, RFSU Gotland, i samma ämne.

Förbundsstyrelsen menade vid det tillfället att styrelsearbete i ideella organisationer självklart ska ske utan ersättning. Detta är också de principer som gäller inom IPPF och för dess medlemsorganisationer.

Men det är ibland nödvändigt och önskvärt att använda förbundsstyrelseledamöter för vissa begränsade uppdrag utöver styrelseuppdraget. Därför utvecklades ett system som skulle begränsa storleken på ersättningarna för att minimera risken att egna ekonomiska intressen påverkar beslut i förbundsstyrelsen.

Kongressen 2003 fastställde alltså ett regelverk och beslutade samtidigt att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att utreda förtroendevaldas maximala ersättning och var i organisationen dessa pengar intjänas och vad av detta som ska inräknas i regelverket.

Under kongressperioden har förbundsstyrelsen, dels i samband med IPPF:s ackrediteringsprocess, dels genom den utredningsgrupp som utsågs utifrån kongressbeslutet, åter sett över principer, regler och nivåer för ersättningar till förtroendevalda.

1. Inledning

Förtroendevald är den som av kongressen väljs till förbundsstyrelsen (FS), valberedningen, revisor eller annat förtroendeuppdrag. De förtroendevaldas uppdrag är ideellt. Det ideella arbetet skall därför i möjligaste mån förläggas till de förtroendevaldas fritid, såsom kvällar och helger.

2. Förutsättningar för ett förtroendeuppdrag i RFSU

- RFSU är en folkrörelse. En viktig del av en folkrörelse är det ideella arbetet.
- RFSU vill och förväntas knyta kompetenta och professionella personer till sig.
- Ett förtroendeuppdrag inom RFSU ska inte kräva att man har ett fritt och välbetalt arbete.
- Ett förtroendeuppdrag i RFSU får inte vara ett sätt att försörja sig.
- Ersättningar måste upplevas som rimliga samt så långt som möjligt likvärdiga.

3. Ersättning vid AU/FS-sammanträden

I det fall Arbetsutskottets (AU) sammanträden eller FS-sammanträden sammanfaller med den förtroendevaldas ordinarie arbetstid kan ersättning för faktisk förlorad arbetsförtjänst utgå. Ersättningen kan maximalt uppgå till 4,5% av prisbasbeloppet (2009 är basbeloppet 42 800 kr) för en heldag (minst 8 timmar). År 2009 innebär det en heldagersättning på 1 926 kronor före skatt inklusive semesterersättning, vilket motsvarar en timlön på 241 kronor. Ersättningen skall alltid betalas ut som lön och inte mot faktura.

Arbetet som förbundsordförande är så omfattande att ett fast arvode kan utgå. Nivån på arvodet för mandatperioden och de arbetsuppgifter som ska ingå bestäms av en särskild FS-utsedd förhandlingsdelegation.

4. Uppdragsersättning

Grundregeln är att de förtroendevaldas uppdrag är ideellt. Exempel på ideella uppdrag kan vara skrivande av ett remissvar, skrivelser/brev till svenska eller utländska myndigheter, deltagande i råd och tillfälliga arbetsgrupper.

4.1. AU-/FS-uppdrag

AU och FS kan om uppdraget är mer omfattande än vad som kan anses rimligt inom ramen för förtroendeuppdraget besluta att ersättning ska utgå. Ersättning för FS-/AU-uppdrag ska utgå till den förtroendevalda för förlorad arbetsförtjänst enligt samma regler som vid ersättning vid AU-/FS-sammanträden (se ovan).

Uppdraget att sitta i styrelsen i något av RFSU:s bolag ersätts direkt av respektive bolag.

4.2. Ersättning för konsultuppdrag

Ersättning kan även utgå i de fall där arbetsuppgiften kräver en viss kompetens, som den förtroendevalda besitter, och inte är en följd av att han eller hon är en förtroendevald. Exempel på konsultuppdrag kan vara ett utbildningsuppdrag på en kurs i Sverige eller i ett internationellt projekt. Ett annat exempel kan vara att skriva en längre text för en broschyr eller för hemsidan.

Ett konsultuppdrag kan bara komma till stånd som ett led i en upphandling från RFSU-personal. Om det är frågan om ett konsultuppdrag måste personal och förtroendevald avtala skriftligt om det innan konsultuppdraget påbörjas. Upphandling av förtroendevalda ska ske i konkurrens. Upphandlaren ska begära skriftlig offert från åtminstone en leverantör utanför kretsen av förtroendevalda vid en upphandling över ett basbelopp. Vid likvärdiga offerter ska det mest ekonomiskt försvarbara alternativet väljas. Ej tidsbegränsade uppdrag ska upphandlas årligen. Ersättningen betalas alltid ut som lön inte mot faktura.

4.3. Gränser för uppdragsersättningar

Den totala uppdragsersättningen (exklusive sociala avgifter) per kalenderår får inte överstiga 2 basbelopp (2009 = 85 600 kr). I uppdragsersättningen ingår inte ersättning för förlorad arbetsförtjänst vid AU/FS-sammanträden. Mötesarvodet vid styrelsemöten i bolagen ska heller inte ingå eftersom det är att betrakta som ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Om uppdragsersättningen till en förtroendevald under ett kalenderår skulle uppgå till mer än 80 % av två basbelopp (2009=68 480 kr) ska både den förtroendevalda och AU informeras. AU ska därefter på nästkommande AU-sammanträde besluta om åtgärd.

5. Tjänsteresor och utlägg

I det fall den förtroendevalda gör en tjänsteresa i egenskap av förtroendevald eller pga. ett uppdrag skall RFSU:s resereglemente gälla. Restidsersättning utgår ej.

RFSU ersätter eventuella utlägg den förtroendevalda kan ha i samband med utförandet av sitt ideella uppdrag som t.ex. flygresor, tågresa till och från Stockholm i samband med ett FS-möte. Den förtroendevalda skall vid sådana utlägg välja det mest ekonomiskt försvarbara alternativet.