

VALBEREDNINGENS FÖRSLAG TILL RFSU:S FÖRBUNDSSTYRELSE 2025-2027

RFSU KONGRESS 2025
30 MAJ-1 JUNI UPPSALA

VALBEREDNINGENS FÖRSLAG TILL RFSU:S FÖRBUNDSSTYRELSE 2025-2027

BESKRIVNING AV UPPDRAGET

Vid kongressen 2023 fick vi ombudens förtroende att arbeta för att sätta ihop en kreativ, strategisk och effektiv förbundsstyrelse i enlighet med de uppdaterade riktlinjer som antogs på samma kongress. Förbundsstyrelsen ska innehålla kompetenser och erfarenheter som är nödvändiga i den högsta ledningen för RFSU i en tid av intern och extern förändring i ett utmanande omvärldsläge. Valberedningens sammansättning har varit bred gällande ålder, erfarenhet och bostadsort. Det har gett oss möjlighet att se olika aspekter av RFSU:s mångfacetterade verksamhet och bidra med olika perspektiv och nätverk i vårt arbete.

Valberedningen 2023-2025 har bestått av Rajaa Alkorayshi, Monica Johansson, Hanna Knutsson, Robert Nordborg, Jenny Spets, Amanda Thingvall, Marco Vega och Jenny Åhs. Under mandatperioden lämnade tre ledamöter uppdraget av personliga skäl.

BESKRIVNING AV PROCESSEN

Under mandatperioden har valberedningen sen hösten 2023 drivit vårt uppdrag mot målet att presentera ett väl sammansatt förslag på förbundsstyrelse till kongressen 2025 utifrån RFSU:s riktlinjer och styrdokument. Inledningsvis lyssnade vi våren 2024 av förtroendevalda och kansli för att skapa en bild av organisationens nuläge, resurser och inriktning. Detta låg till grund för en behovsanalys som beskrev vilka kompetenser och erfarenheter som var nödvändiga i förbundsstyrelsen. Behovsanalysen skickades sommaren 2024 på remiss till samtliga lokalföreningar och medlemsorganisationer och uppdaterades efter inspel därifrån.

I oktober spreds en nomineringsanmodan i RFSU:s interna och externa kanaler och delades också aktivt vidare i våra respektive nätverk. Vi deltog även på ordförandekonferensen för att informera om processen och uppmuntra alla lokalföreningar att nominera kandidater. Under det två månader långa nomineringsfönstret inkom ett 40-tal kandidater som fick möjlighet att svara på ett frågeformulär om sitt engagemang i RFSU:s frågor, sina kunskaper och erfarenheter och hur de ville bidra till styrelsen.

Valberedningen gjorde i vintras en anonymiserad sammanställning av alla svar och därefter ett urval av 22 kandidater som gick vidare till personlig intervju med oss alla. Det var en uppsättning starka kandidater med värdefulla kunskaper och erfarenheter vi mötte i intressanta samtal, och det är ett gott betyg till RFSU att attrahera kandidater på denna nivå från olika delar av samhället. Många känner att det är viktigt att bidra till våra frågor i ett läge där förutsättningarna ändrats av ett osäkert och hotfullt omvärldsläge.

I mars 2025 samlades vi alla för att sätta ihop vårt slutliga förslag till en förbundsstyrelse om 12 ledamöter samt förbundsordförande, med riktlinjer och behovsanalys nära till hands för att i möjligaste mån möta upp alla de angivna behoven och reglerna. Vårt förslag har under våren presenterats på ordförandekonferens och i RFSU:s kanaler för att bjuda in till frågor och diskussion.

REFLEKTIONER KRING FÖRSLAGET

RFSU:s förbundsstyrelse ska utgöra en kreativ, effektiv och strategisk högsta ledning för organisationen och innehålla kompetenser som bidrar till RFSU:s breda och komplexa verksamhet. Det är viktigt att förbundsstyrelsen har ledamöter med erfarenhet från lokalföreningar eller annat engagerat medlemskap i verksamheten. Likaså är det betydelsefullt med kompetens från andra delar av civilsamhället, politiken och näringslivet så att RFSU förblir en efterfrågad och relevant aktör i frågorna man driver.

Utifrån RFSU:s styrdokument och riktlinjer ska styrelsens sammansättning spegla samhället samt innehålla bred kompetens om SRHR-frågor ur ett intersektionellt perspektiv. Det krävs också erfarenhet från idéburen verksamhet såväl som större organisationer.

Vi är nöjda med hur vårt förslag till förbundsstyrelse svarar upp mot många av kriterierna ovan. Däremot ser vi att mångfalden bland kandidaterna kunde varit större gällande bland annat etnicitet, ideologisk ståndpunkt, utbildning och bostadsort. Vi har i någon mån justerat för detta bland kandidaterna i vårt urvalsarbete, utan att göra avkall på det kompetensbaserade och icke-diskriminerande förhållningssätt som förväntas i vårt uppdrag. Åldersmässigt finns fyra decennier representerade. I det lägre åldersspannet finns tre kandidater som under året fyller 26 år. Trots koncentrationen av boende i Stockholm finns uppväxter och värderingar från glesbefolkade landsdelar. Det finns bred erfarenhet som bidrar till RFSU:s samtliga verksamhetsområden – allt från mobilisering av en medlemsrörelse i hela landet till kommersiell aktiebolagsstyrning. Det finns också många intersektionella perspektiv och en mångfald av erfarenheter som härbärgeras i ledamöterna utan att det nödvändigtvis syns utanpå.

ÅTGÄRDER FÖR ÖKAD MÅNGFALD OCH INKLUDERING

Förbundsstyrelsen kan i ännu större omfattning vara representativ för samhället, samt innefatta ännu fler intersektionella perspektiv. Detta för att säkerställa att RFSU i sina ståndpunkter och sitt arbete ska uppfattas som relevanta, inkluderande och trovärdiga av såväl breda som marginaliserade samhällsgrupper. Inför kommande mandatperiod ser vi det som fortsatt viktigt att valberedningen är brett sammansatt för att säkerställa så många mångfaldsaspekter som möjligt, samt att arbetet med intern förankring och utåtriktat uppsökningsarbete bedrivs ännu mer aktivt.

FÖRSLAG TILL RFSU:S FÖRBUNDSSTYRELSE 2025–2027

Nedan presenteras valberedningens förslag till förbundsstyrelse samt kandidatpresentationer. I presentationstexten finns exempel på deras respektive kompetenser och erfarenheter som identifierats som viktiga enligt behovsanalysen. Valberedningen gör bedömningen att förslaget till förbundsstyrelse utgör en helhet som kan bidra till RFSU:s viktiga och komplexa uppdrag i den samtid vi lever i. Vi tackar för förtroendet som medlemmarna gett

oss och hoppas att kongressen bifaller vårt förslag.

- Lina Fridén, förbundsordförande (omval)
- Karin Ancker (nyval)
- Hedvig Berntell (omval)
- Per Båvner (nyval)
- Månstråle Dahlström (omval)
- Loa Grazia Quan (nyval)
- Miguel Hånberg Alonso (nyval)
- Désirée Lichtenstein (omval)
- Jacob Lidman (omval)
- Tella Liinason (nyval)
- Christina Lloyd (nyval)
- Emil Nordfjell (omval)
- Jeanette Sundin (nyval)

KANDIDATPRESENTATIONER

FÖRBUNDSORDFÖRANDE

Lina Fridén (omval), f.1990, Stockholm.

Lina har lång erfarenhet av engagemang och förtroendeuppdrag inom RFSU, både i lokalförening och förbundsstyrelse. Detta har varit värdefullt under den gångna mandatperioden då förändringsprocesser sätts i både förbundskansli och medlemsrörelse. Att hålla sikte på målet "ett RFSU" utan att tappa blicken för lokalföreningarnas olika förutsättningar eller snabba skiften i det politiska landskapet kräver mycket av en förbundsordförande, och Lina har lett organisationen med stadig hand. Hennes erfarenhet av ideellt ledarskap, strategisk styrning och politiskt påverkansarbete är värdefulla tillgångar. Inför de kommande åren återstår mycket att få på plats och Lina kommer att fortsätta vara RFSU:s kapten mot kommande utmaningar och framgångar.

Med Linas egna ord:

"Jag tror att jag framför allt bidrar med ett fokus på långsiktig utveckling, förmåga att göra strategiska prioriteringar, att se till alla delar av organisationen och hur de påverkas av beslut och förflyttningar. Jag tror att en annan central styrka är diplomatisk förmåga. Mitt uttalade fokus för den gångna mandatperioden har varit att bygga en starkare medlemsrörelse och hitta bättre former för att arbeta tillsammans inom organisationen. Jag ser att vi kommit en bit på vägen, men vi har mycket kvar att göra."

FÖRBUNDSSTYRELSELEDAMÖTER

Karin Ancker (nyval), f. 1976, Stockholm.

Chief Financial Officer och biträdande exekutiv chef, Civil Rights Defenders. När ekonomiska förutsättningar förändras är det viktigt att förstå och navigera olika former av finansiering, ansökningar och förvaltning. Karin har stor kompetens och erfarenhet av strategisk ekonomistyrning från både näringsliv och civilsamhälle. Vissa av hennes CFO-roller har också innehållit ansvar för kapitalförvaltning, en viktig erfarenhet då RFSU AB omsätter ungefär 270 miljoner kronor per år. I Karin får förbundsstyrelsen också erfarenhet från övergripande strategiutveckling, HR-frågor och organisationsutveckling.

Med Karins egna ord:

"Med en bakgrund som ekonom och över tio års erfarenhet som CFO har jag haft förmånen att arbeta i olika bolags- och organisationsledningar. Detta har också gett mig djup insikt i civilsamhällets finansiella möjligheter och utmaningar. Jag drivs av att arbeta för en organisation som skapar verklig förändring i samhället och där jag kan bidra med min kunskap och erfarenhet."

Hedvig Berntell (omval), f. 1981, Stockholm.

Teknisk rådgivare, Plan International. Före sin tid i förbundsstyrelsen var Hedvig engagerad i Internationella gruppen i RFSU Stockholm och därmed bidrar hon med både lokalförenings- och internationellt perspektiv. Ett internationellt perspektiv som byggts av många års arbete inom SRHR-frågor i bland annat Sydafrika och Balkan. Hedvig har även särskilt fokus på SRHR mot barn och ungdomar. Hedvig är en fena på resultatstyrning och har bidragit till den uppdaterade Sextanten som ska implementeras framöver. Hennes kombination av struktur i processer och engagemang i sakfrågorna kommer att vara till stor nytta i

RFSU:s navigering.

Med Hedvigs egna ord:

”Jag har lång erfarenhet från RFSU:s medlemsrörelse samt god kunskap om SRHR genom arbete och studier inom ramen för exempelvis sexualupplysning, mödrahälsa och ungdomars sexuella och reproduktiva rättigheter. Det gör att jag kan bidra både med kunskap om RFSU och lokalföreningarnas villkor samt med min tematiska kunskap om SRHR.”

Per Båvner (nyval), f. 1969, Stockholm.

Utredare på Sveriges Lärare/Läraryrket. Per har varit medlem i RFSU i många år, och i sina roller på Sveriges Lärare samarbetat med RFSU i arbetet med lärarutbildningarnas inslag om sexualitet, samtycke och relationer. Han bär också huvudansvaret för frågor om forskning, elevhälsa, specialpedagogik samt mångfald, funktionsrätt och intersektionalitet. Detta innebär bland annat att bevaka och driva på lagstiftningsprocesser och opinionsbildning. Per har även haft en central roll på lärarutbildningar på två universitet och varit jämställdhetssamordnare på Regeringskansliet. Genom Per får styrelsen en erfaren navigator i utbildningsväsendet med djupt engagemang inom SRHR-området.

Med Pers egna ord:

”Jag hoppas kunna bidra med min kunskap om det svenska skolsystemet generellt, särskilt när det gäller området sexualitet, samtycke och relationer. Jag har också bevakat elevhälsofrågor under flera år, och har erfarenheter av högre utbildning och forskning som kan vara av nytta. Vid sidan av min yrkeskarriär har jag följt den sexualpolitiska debatten och forskningen, delvis på grundval av min bakgrund som disputerad i sociologi. På Utbildningsdepartementet hade jag samordningsansvar för jämställdhetsintegrering.”

Månstråle Dahlström (omval), f. 1982, Göteborg.

Hållbarhetsansvarig, Hammarviken Företagsutveckling AB samt rådgivare inom mänskliga rättigheter och ledarskapscoaching gentemot företag. Månstråle har ett långt engagemang inom RFSU, såväl som verksamhetschef i lokalförening som i förbundsstyrelsen. I rollen som vice ordförande har hon engagerat sig i såväl RFSU:s finansieringsfrågor som organisationsutveckling. Genom sin tidigare erfarenhet som verksamhetschef vid RFSU Göteborg är Månstråle en brygga mellan lokalförening och förbund samt mellan kansli och förtroendevalda. Hon besitter också värdefulla kunskaper i ideellt ledarskap, organisationsutveckling, ekonomisk styrning, statliga anslagsansökningar och samverkan mellan näringsliv och civilsamhälle för att lösa gemensamma samhällsutmaningar.

Med Månstråles egna ord:

“Jag ser fram emot att bidra till fortsatt utveckling av att skapa en stark och stabil grund för vårt arbete så att vi tillsammans – hela RFSU – på ett resurseffektivt och innovativt sätt, kan arbeta mot Sextantens mål. I ett alltmer polariserat samhällsklimat måste RFSU fortsätta vara en modig och tydlig röst. Det kräver en trygg och sammanhållen organisation där alla arbetar tillsammans mot gemensamma mål.”

Loa Grazia Quan (nyval), f. 1999, Växjö.

Fil.kand statsvetenskap och MIA international affairs, Linnéuniversitetet. Loa har varit aktiv som vice ordförande inom RFSU lokalt och bidrar med viktiga perspektiv från en lokalförening utan kansli. I RFSU Växjö arbetade Loa via bland annat studentnätverk för att öka medlemsantalet och aktiviteten i lokalsamhället. I studier och praktik har Loa specialiserat sig inom mångfalds- och rättighetsfrågor, framför allt för HBTQIA+personer. Hen har också erfarenhet av program inom volontärarbete bland unga i Europa.

Med Loas egna ord:

“Jag vill arbeta för att vi ska kunna nå ut till en bredare och mer diversifierad målgrupp, inklusive unga människor från olika bakgrunder och med olika

erfarenheter. Genom att främja en mångfacetterad och inkluderande diskussion om de viktiga frågor vi arbetar med kan vi skapa en starkare, mer engagerad rörelse och bidra till en värld där allas rätt till en hälsosam och självbestämd sexualitet tas på allvar.”

Miguel Hånberg Alonso (nyval), f. 1981, Stockholm.

Konsult och strateg inom HR-tech och IT på OpenText. Miguel har erfarenhet av att leda långa och komplexa projekt i tvärfunktionella team på internationella marknader. Detta har gett honom erfarenhet av ekonomistyrning, interkulturellt mångfaldsarbete och implementering av processer. Allt detta är värdefulla kompetenser på den resa RFSU befinner sig, där både organisation och omvärld förändras snabbt och det är viktigt att hålla kurs och styrfart. Miguel kompletterar sin näringslivsbakgrund med ett engagemang i samhällsfrågor som bland nämndeman, lärare och politiskt aktiv.

Med MIGUELS egna ord:

”Jag vill bidra med strategisk, kommunikativ och lösningsorienterad kompetens för att stärka RFSU:s arbete och vision. Min erfarenhet som konsult och strateg inom HR-tech och IT har gett mig verktyg att analysera komplexa frågor, hitta effektiva lösningar och skapa tydliga strategier. Mitt engagemang för samhällsfrågor, kombinerat med ett globalt perspektiv och en förståelse för kulturella och värderingsmässiga skillnader, kan bidra till RFSU:s internationella arbete och frågor kring inkludering.”

Désirée Lichtenstein (omval), f. 1985, Stockholm.

Läkare och doktorand i global folkhälsa, Karolinska Institutet. Désirée har länge varit aktiv medlem i lokalförening före sin tid i förbundsstyrelsen. Hon har också lång erfarenhet från ledarskap inom FN och andra internationella SRHR-organisationer – hon har också startat en: Women in Global Health. Aborträtten är en fråga Désirée driver i flera sammanhang med både kompetens och engagemang. Under den gångna mandatperioden har hon varit aktiv i

utvecklingen av en växande medlemsrörelse och klinikverksamheten. I arbetet framåt ger Désirée kontinuitet inom flera viktiga områden.

Med Désirées egna ord:

“Vi lyfter sexuell och reproduktiv rättvisa i idéprogrammet, och jag ser fram emot att bidra till att stärka den gemensamma kunskapen och förståelsen i organisationen. De senaste åren har jag arbetat brett med SRHR och har mycket sakkunskap i frågan, både vad gäller FN-dokument och policy och vad gäller mer praktisk implementering i exempelvis sexualupplysning och klinik.”

Jacob Lidman (omval), f. 1997, Göteborg.

Medicinskt teknisk ingenjör, Sahlgrenska universitetssjukhuset. Jacob har fördelat sitt engagemang mellan RFSU Ungdoms förbundsstyrelse och RFSU:s dito. På så sätt har förbundsstyrelsen berikats med värdefulla perspektiv från queerrörelsen och erfarenheter från både lokalförening och ungdomsfrågor. Jacobs yrkeskunskap bidrar också i arbetet med RFSU AB och deras produkter. Under det senaste året har Jacob fokuserat helt på styrelseuppdraget i RFSU och där bidragit till projektet om växande medlemsrörelse och klinikens utveckling. Detta och mycket annat kommer att fortsätta kommande mandatperiod och Jacobs fortsatta engagemang blir värdefullt på däckat.

Med Jacobs egna ord:

“Mitt långa och breda engagemang inom queerrörelsen har gjort att jag samlat på mig kunskaper från flera olika perspektiv i civilsamhället. Något som jag tror hjälper mig att förstå utmaningar som både lokalföreningar och förbundet kan stå inför.”

Tella Liinason (nyval), f. 1999, Göteborg.

Tingsnotarie, Göteborgs Tingsrätt. I en tid av politisk förändring toppar vi laget med en jurist som har både akademisk och praktisk kompetens av rättsliga frågor

och lagstiftningsprocesser inom bland annat människorätt, arbetsrätt, barnkonventionen och diskrimineringslagen. Som trainee på Civil Rights Defenders arbetade Tella också aktivt med att omsätta sin kunskap i lösningsfokuserad sakpolitisk påverkan och opinionsbildning. Under studenttiden hade Tella förtroendeuppdrag i FEMJUR och har även varit gruppleadare för Gatujuristerna.

Med Tellas egna ord:

“Som människorättsjurist kan jag bidra med min juridiska kompetens i styrelsens strategiska påverkansarbete, samt fördjupad kunskap om barns och ungas rättigheter. Jag ser fram emot att få delta i att vidareutveckla RFSU:s strategi och även bidra med konkreta insatser kring kommande lagstiftning och politikutveckling.”

Christina Lloyd (nyval), f. 1961, Båstad.

Gynekolog, sexolog, styrelseordförande i CMedical och VILDA (ett nätverk för kvinnliga ledare inom Life Science). Christina har lång och djup erfarenhet av kvinnohälsa i Sverige, Norden och globalt, där hon bland annat har drivit frågor om reproduktiv hälsa ur ett jämlikhetsperspektiv. Christina har förutom medicinsk vård varit verksam inom läkemedelsföretag och där tagit fram behandlingar och kunskap inom fertilitet, metabola sjukdomar och mödradödlighet. Feministiskt ledarskap har varit en genomgående hjärtefråga, med ett driv att få andra att växa och investera i framtida generationer. Christinas kliniska erfarenhet kombinerad med stort engagemang och nätverk inom SRHR-området ger förbundsstyrelsen en värdefull förstärkning.

Med Christinas egna ord:

“Jag vill bidra med att dela min kunskap som baseras på både klinisk erfarenhet, globalt samarbete inom sexuell hälsa samt en passion för att fortsätta göra skillnad och skapa en värld där alla har rätt att älska vem de vill var de än bor i vår värld. Genom att lära mig från andra vill jag på ett trovärdigt sätt skapa samarbetsformer som ökar engagemang och kunskap inom RFSU:s områden.”

Emil Nordfjell (omval), f. 1999, Stockholm.

Digital strateg och redaktör, AiP Media. Emil har från sitt arbete på SSU, Sveriges största politiska ungdomsförbund, kompetens inom hur politisk påverkan planeras och genomförs mot ungdomar för önskad effekt. Det innefattar mobilisering, lokal och digital organisering och strategisk positionering. I RFSU:s förbundsstyrelse har Emil bidragit till processen kring en växande medlemsrörelse och stärkta lokalföreningar och en kontinuitet som är värdefull i RFSU:s fortsatta seglats mot ökad tillväxt.

Med Emils egna ord:

“Jag tror att jag bidrar med erfarenheter av mobilisering, organisering och värvning till organisationer som har mindre resurser, men ändå är större än RFSU mätt i antal medlemmar. Jag har framgångsrika erfarenheter av att strategiskt positionera varumärken för att organisationer och initiativ ska växa.”

Jeanette Sundin (nyval), f. 1971, Stockholm.

Biträdande generalsekreterare och chef för insamling och kommunikation, Cancerfonden. Jeanette kommer med bred erfarenhet från både civilsamhälle och näringsliv där insamling, kampanjarbete och politisk påverkan varit centrala delar. Frågan om tillgång till jämlik vård oavsett bostadsort eller bakgrund har hon genom sin roll som kommunikationschef och roll i ledningsgruppen varit med och drivit på via olika former av opinionsbildning på både nationell och regional nivå. På Sveriges största insamlingsorganisation och finansiär av cancerforskning har Jeanette arbetat med att både samla in och fördela ekonomiska medel. Genom strategiskt varumärkes- och relationsbyggande har Jeanette bidragit till att Rosa Bandet blivit en långlivad och framgångsrik kampanj. Genom att ta ombord Jeanette får förbundsstyrelsen inspiration och nätverk.

Med Jeanettes egna ord:

“Jag vill bidra till RFSU:s förbundsstyrelse genom att använda min erfarenhet från både civilsamhället och näringslivet för att stärka organisationens strategiska arbete och påverkan. Med bakgrund inom ledning och styrning,

varumärkesutveckling, digitalisering, insamling, kampanjarbete och opinionsbildning ser jag möjligheter att öka RFSU:s synlighet och engagemang hos olika målgrupper.”