

Rapport till kongressen – uppföljning av motionen

"ETT INTERKULTURELLT RFSU"

Inledning

Den här rapporten har tagits fram utifrån motionen Ett interkulturellt RFSU, som antogs av RFSU:s kongress 2023. Kongressen gav förbundsstyrelsen i uppdrag att ta fram en riktning och plan för hur RFSU kan utvecklas i en mer interkulturell riktning. Beslutet löd:

Att kongressen ger förbundsstyrelsen i uppdrag att ta fram en riktning och en plan mot ett interkulturellt RFSU under mandatperioden. Denna riktning och plan kan bygga på motionens olika förslag eller vara egna framtagna förslag.

Syftet med rapporten är att visa hur ett interkulturellt perspektiv kan bli en naturlig del av RFSU:s arbete. Den bygger vidare på vårt antirasistiska och intersektionella arbete, och pekar ut nästa steg.

Vad menas med interkulturalitet?

Interkulturalitet handlar om att förstå och respektera hur olika kulturer möts och påverkar varandra. Det innebär att skapa dialog och lärande mellan personer från olika bakgrunder, där både personliga erfarenheter och kulturella tolkningar beaktas. Det krävs nyfikenhet, reflektion och respekt för olika normer och värderingar.

Ett interkulturellt perspektiv hjälper oss att förstå hur olika erfarenheter, normer och tolkningar påverkar människors liv. Det stärker vår förmåga att arbeta inkluderande och medvetet, både internt och externt.

RFSU arbetar redan med begrepp som antirasism och intersektionalitet. Antirasism handlar om att aktivt motverka och utmana rasism. Intersektionalitet hjälper oss att förstå hur olika maktordningar (som kön, ålder, klass, sexualitet, funktionalitet och etnicitet eller ras) samverkar och skapar diskriminering och förtryck. Interkulturalitet tar avstamp i hur kultur påverkar möten mellan människor.

Kultur är det som binder samman människor i grupper eller samhällen, till exempel normer, värderingar, sätt att kommunicera, traditioner och ritualer. Sexualitet påverkas av politiska, ekonomiska, religiösa och kulturella faktorer och har inga fasta nationella synsätt. Ett interkulturellt perspektiv väger in både individuella erfarenheter och kulturella tolkningar, vilket skapar en mångfacetterad syn på sexualitet och relationer – utan enkla svar.

Att arbeta interkulturellt innebär att:

- Att visa respekt och nyfikenhet för olika kulturer, med fokus på att lyssna och förstå istället för att tolerera.
- Att reflektera över sig själv, inklusive sina egna normer och värderingar, och hur de kan påverka möten med andra.
- Att se möten som en möjlighet att lära sig och växa, både för individer och organisationer.

RFSU:s idéprogram *Kompassen* beskriver hur maktstrukturer påverkar människors frihet över sin kropp och sexualitet. Stereotyper, förenklade bilder och fantasier om människor och grupper, bygger på dessa strukturer men kan utmanas genom ett interkulturellt perspektiv.

Resultat under perioden

Som svar på kongressens uppdrag har två huvudresultat tagits fram:

- en vision för ett interkulturellt RFSU
- en handlingsplan med konkreta åtgärder inom tre områden

Motionen innehöll olika förslag, som noga har övervägts. En interkulturell riktning och plan föreslås integreras i RFSU:s befintliga strukturer, verksamheter och pågående antirasistiska arbete. Vi ser detta som den mest hållbara strategin för att uppnå långsiktig förändring.

Framför allt har vi i arbetet undersökt hur vi kan integrera interkulturella perspektiv i följande arbetsområden:

- Arbets- och engagemangsmiljö
- Sexualupplysning
- Kommunikation

Genom ett interkulturellt perspektiv stärker vi vår arbets- och engagemangsmiljö, sexualupplysning och kommunikation för att vara relevant för fler. Vi utgår från att det finns flera kulturella sexualiteter, inte en enda.

Vi ser att pedagogik (som är en central del av sexualupplysningen) och kommunikation är två viktiga områden för forskning på interkulturellt perspektiv. Inom dessa områden, liksom i frågor som handlar om arbets- och engagemangsmiljö, står möten mellan människor i fokus, dvs hur vi talar, förstår och är mot varandra.

Vision

Visionen för Ett interkulturellt RFSU är:

RFSU ska vara en tillgänglig och medveten organisation som bygger broar mellan kulturella perspektiv, med människors rätt till sin kropp och sexualitet i fokus.

Målet är att skapa en organisation där fler känner sig välkomna, representerade och delaktiga, samt att RFSU:s sexualupplysning och kommunikation når och inkluderar fler perspektiv.

Tre prioriterade områden

1. Arbets- och engagemangsmiljö

Vi har en öppen och trygg arbets- och engagemangsmiljö där reflektion, tillit och feedback är en naturlig del. Vår kultur bygger på en intersektionell och maktmedveten analys:

- Öppen kommunikation: Alla ska kunna dela sina perspektiv utan rädsla.
- Självvrannsakan & reflektion: Vi utmanar våra egna normer och föreställningar.
- Långsiktig utveckling: Vi satsar på kontinuerlig kompetenshöjning inom interkulturellt arbete.

2. Tillgänglig och lyhörd sexualupplysning

- Vi säkerställer att vår sexualupplysning är tillgänglig, respektfull och balanserar ett lustbejakande perspektiv med kulturell lyhördhet.
- Material & metoder: Anpassade efter olika behov, utvecklade med målgrupperna, uppdateras kontinuerligt och reproducerar inte stereotyper eller rasistiska idéer.

- Pedagogik & språk: Lyhördhet och ödmjukhet i samtal, med fokus på dialog, reflektion och kritiskt tänkande snarare än att övertyga.

3. Medveten kommunikation

Vi kommunicerar utifrån ett interkulturellt perspektiv för att spegla samhället utan tokenism. Detta görs genom att:

- Bilder & illustrationer: Uppdaterade och speglar våra värderingar, utan stereotyper eller andra rasistiska framställningar.
- Text & tonalitet: Tillgängligt språk anpassat efter målgrupp och olika förutsättningar.
- Kompetens: Kreatörer och skribenter har kompetens att hantera bilder och ämnen med noggrannhet och känsla.

Arbetet framåt

Rapporten fungerar som en vägledning för hur motionens intentioner kan omsättas i praktiken, med konkreta åtgärder och en struktur för uppföljning och utvärdering. Nedan är en kort sammanfattning av vad arbetet framåt kommer innehålla:

1. **Arbetsmiljö:** Utveckla och implementera metoder för att stärka feedbackkultur och psykologisk trygghet, och skapa en arbetsplats med öppen och respektfull kommunikation.
2. **Sexualupplysning:** Uppdatera material och metoder så att de är anpassade till olika kulturella normer och värderingar, samt utbilda informatörer i interkulturell kompetens.
3. **Kommunikation:** Säkerställ att all kommunikation, både på svenska och engelska, följer antirasistiska och interkulturella principer och reflekterar ett inkluderande förhållningssätt.

Utöver ovan arbetsområden, ser vi över möjligheten att inkludera fler områden, såsom exempelvis medlemsrörelse, politisk påverkan och internationellt arbete.

RFSU har idag aktivt arbetat för att integrera intersektionella feministiska och antirasistiska perspektiv. Tillsammans med visionen för Ett interkulturellt RFSU är målet att vara en tillgänglig, medveten organisation som bygger broar mellan olika kulturella perspektiv. Behovsanalys för det fortsatta arbetet har gjorts utifrån tre nyckelområden: Arbets- och engagemangsmiljö, sexualupplysning och kommunikation.

Förslag för arbetet framåt är att stärka feedbackkultur och psykologisk trygghet i arbetsmiljön genom öppna och respektfulla arbetssätt. Inom sexualupplysningen bör material och metoder uppdateras med hänsyn till kulturella normer och värderingar, och informatörer utbildas i interkulturell kompetens. Kommunikation, både på svenska och engelska, ska utformas enligt antirasistiska och inkluderande principer. En vidare rekommendation är att genomföra en behovsanalys av andra delar inom RFSU, såsom medlemsrörelsen, politiskt påverkansarbete och det internationella arbetet. För fullständig plan för arbetet framåt se bilaga 1.

Sexualitet har ofta använts för att skilja grupper åt – där vissa sätt att vara har setts som "rätt" och andra som "fel". Dessa idéer hänger ihop med makt och faktorer som kön, klass, funktionalitet, religion och hudfärg.

Sexualitet har länge använts för att skilja grupper åt – vissa ses som "rätt", andra som "fel". Dessa idéer hänger ihop med makt och faktorer som klass, kön, funktionalitet, religion och hudfärg.