

BILAGA 1 Handlingsplan för ett interkulturell RFSU

Här följer aktiviteter och åtgärder i arbetet för ett interkulturellt RFSU. Aktiviteterna är insatta i en effektmätningstabell som inkluderar förändringsteori, målbild, output (prestationsmål) och outcome (utfall).

Område	Målbild	Aktivitet	Prestationsmål	Utfall
Arbets- och engagemangsmiljö	En trygg organisation som genomsyras av öppen kommunikation, tillit och djup nyfikenhet, där feedback ges och tas emot med respekt	Utforska metoder för feedbackkultur och psykologisk trygghet samt implementera dessa i hela organisationen	- Utveckling och sammanställning av metoder för feedback och psykologisk trygghet - Plan för implementering av metoder för feedback och psykologisk trygghet i olika delar av organisationen	- Kort sikt: Synliggöra att feedbackkultur och psykologisk trygghet är viktigt för organisationen - Lång sikt: Positiv förändring av kommunikationen engagemangs- och arbetskulturen i RFSU
Arbets- och engagemangsmiljö	En arbets- och engagemangsmiljö	Utbilda projektledare för informtörsgrupper och	Stöd och vägledning för informatörer i att hantera	- Kort sikt: Ökad kunskap om interkultur som

	genomsyras av öppen kommunikation, och tillit där svåra och komplexa samtal hanteras med respekt och djup nyfikenhet	utbildare för informatörer, i att hantera svåra eller komplexa samtal utifrån ett antirasistiskt och interkulturellt perspektiv	svåra eller komplexa samtal utifrån ett antirasistiskt och interkulturellt perspektiv	perspektiv samt ökad kompetens och kunskap om konfliktkunskap utifrån ett antirasistiskt och interkulturellt perspektiv hos projektledare och utbildare - Lång sikt: En organisation som är tryggare och tillgängligare att engagera sig i oavsett bakgrund och kulturella värderingar
Arbets- och engagemangsmiljö	RFSU är en tillgänglig organisation som arbetar med medvetna och maktkritiska metoder och processer för att ta tillvara på och värna om olika	1. Uppdatera förbundskansliet rekryteringsprocess utifrån kompetensbaserad, rättvis och icke-diskriminerande rekrytering	1. En ny guide i kompetensbaserad, rättvis och icke-diskriminerande rekrytering obligatorisk för all rekryterande personal	- Kort sikt: Ökad kompetens inom kompetensbaserad och icke-diskriminerande rekrytering i hela organisationen

	människors kompetenser och erfarenheter	2. Presentera för och dela rekryteringsprocess med lokalföreningsstyrelser och verksamhetschefer	2. Att hela organisationen använder samma rekryteringsprocess i syfte att minska risker för diskriminering och öka heterogeniteten i organisationen	- Lång sikt: En heterogen organisation med en bred kompetens och erfarenheter
Sexualupplysning	RFSU:s sexualupplysning är tillgänglig, lyhörd och respektfull och inkluderar ett sexualpositivt, lustbejakande perspektiv med respekt för olika kulturella normer och värderingar	1. Granska och uppdatera RFSU:s pedagogiska sexualupplysningsmaterial så att både innehåll och metoder genomsyras av ett interkulturellt perspektiv 2. Inkludera mer fokus på religionens påverkan på sexualitet i RFSU:s sexualupplysandematerial	1 + 2. Ett pedagogiskt material som möjliggör för informatörer att förmedla ett lustbejakande och sexualpositivt perspektiv med hänsyn till olika kulturella värderingar och normer, samt religionens påverkan på sexualitet	- Kort sikt: RFSU:s sexualupplysning når fler och kan möta fler oavsett förutsättningar såsom kulturella och religiösa normer. RFSU:s sexualupplysning är relevant, inkluderande och upplevs stärka alla människors rättigheter och egenmakt utifrån olika förutsättningar - Lång sikt: RFSU:s arbete bidrar till en bredare

				samhällsförändring där interkulturella perspektiv och kulturell normmedvetenhet blir en naturlig del av sexualupplysning inom skola, vård och andra arenor
Sexualupplysning	RFSU:s informatörsgruppers har en heterogen sammansättning som speglar vårt samhälle. Organisationens trovärdighet ökar genom att fler personer känner sig speglade och lyssnade på i sexualupplysningen	Granska, uppdatera och synka rekryteringsprocesser av informatörer med målet att skapa mer heterogena informatörsgrupper. Underrepresenterade grupper är särskilt prioriterade	En gemensam och systematiserad rekryteringsprocess för rekrytering av hela organisationens informatörer som gör det enklare att identifiera och nå underrepresenterade grupper	- Kort sikt: En mer heterogen informatörsgrupp utifrån bakgrund, språk, erfarenheter och perspektiv. Fler känner sig representerade och bekräftade när de möter RFSU:s informatörer - Lång sikt: RFSU upplevs som en relevant och inkluderande aktör av målgrupper som tidigare upplevt sexualupplysningen som

				otillgänglig eller exkluderande. Genom att vara relevanta och tillgängliga för fler stärks SRHR på en samhällsnivå
Sexualupplysning	Genom ömsesidig dialog och kunskapsutbyte byggs broar mellan RFSU och religiösa gemenskaper, får fler människor tillgång till sexualupplysning	1. Samarbete med religiösa förbund och ledare för att sprida budskap om kroppslig integritet 2. Utveckling av metodmaterial i samarbete med religiösa aktörer	1. Minst 5 religiösa förbund och ledare deltar i samtal och samverkan med RFSU kring SRHR och kroppslig integritet 2. RFSU utvecklar och testar metoder och material för att diskutera SRHR och kroppslig integritet i dialog med religiösa aktörer	- Kort sikt: Religiösa ledare och förbund ser RFSU som en konstruktiv samtalspartner i frågor om SRHR. RFSU får ökad förståelse för hur sexualupplysning kan förmedlas på ett sätt som respekterar religiösa perspektiv utan att kompromissa med rättighetsfrågor. - Lång sikt: Fler religiösa aktörer tar en mer aktiv roll i att främja SRHR. RFSU:s arbetssätt, material och metoder blir mer interkulturella,

				inkluderande och relevanta för fler målgrupper
Kommunikation	RFSU:s hantering av foto- och videomaterial bygger på transparens, samtycke och människors rätt att styra sin egen synlighet	Utforma samtyckesblankett för fotografering och rörligt material med fler val för synlighet i olika kanaler samt tydligt tidsatt	En samtyckesblankett för fotografering och rörligt material som ger personer mer makt och utrymme att styra var, när och hur de syns.	- Kort sikt: En ökad tydlighet och valfrihet där deltagare får fler valmöjligheter kring var deras bilder används och hur länge samtycket gäller - Lång sikt: Fler personer känner sig trygga att delta i RFSU:s kommunikation vilket leder till en mer heterogen representation i det visuella materialet
Kommunikation	RFSU:s kommunikation	1. Granskning av förbundskansliets	1. Uppdaterade antirasistiska principer	Kort sikt: Ökad kunskap om ett interkulturellt

	genomsyras av ett antirasistiskt och interkulturellt förhållningssätt i hela organisationen, RFSU:s kommunikation är inkluderande, representativ och tillgänglig för fler	kommunikationsenhets antirasistiska principer för kommunikation, utifrån ett interkulturellt perspektiv. 2. En utbildningsinsats för lokalföreningar utifrån förbundskansliets kommunikationsenhets antirasistiska och interkulturella principer för kommunikation	för kommunikation utifrån ett interkulturellt perspektiv samt ökad kompetens om interkulturalitet på förbundskansliets kommunikationsenhet 2.Förbundskansliets kommunikationsenhets antirasistiska och interkulturella principer för kommunikation implementeras i lokalföreningar	perspektiv på förbundskansliets kommunikationsenhet Organisationens samlade kommunikation blir mer konsekvent och i linje med de antirasistiska och interkulturella principerna, oavsett avsändare inom RFSU Lång sikt: Antirasistisk och interkulturell kommunikation blir en självklar del av hur RFSU arbetar internt och externt, i hela organisationen. Kommunikationen gör att RFSU:s arbete får större genomslag samt en bredare spridning och påverkan i samhället.
--	---	---	---	--

Kommunikation	RFSU:s engelskspråkiga kommunikation är inkluderande, tillgänglig och i linje med våra interkulturella och antirasistiska principer, vilket säkerställer att fler människor kan ta del av vårt arbete och våra budskap	Förbättra RFSU:s engelskspråkiga kommunikation för att säkerställa att den är inkluderande, tillgänglig och i linje med våra antirasistiska principer	Granskning och uppdatering av centrala engelska dokument, webbsidor och kampanjer för att säkerställa att de är i linje med med våra interkulturella och antirasistiska principer	- Kort sikt: RFSU:s engelskspråkiga material blir mer begripligt och tillgängligt - Lång sikt: Organisationen når fler målgrupper genom en förbättrad, interkulturell, antirasistisk kommunikation
Kommunikation	RFSU:s internationella kommunikation blir mer tillgänglig och relevant för en bredare, global publik	Utforska hur internationell kommunikation kan anpassas för att nå en bredare publik och stärka RFSU:s globala röst	Utveckla och implementera en strategi för att förbättra kommunikationen på internationella plattformar och anpassa den för olika kulturella och språkliga kontexter	- Kort sikt: RFSU:s material når en bredare global publik genom riktad och tillgänglig kommunikation - Lång sikt: RFSU stärker sin globala röst inom SRHR, genom sitt internationella,

				interkulturella och antirasistiska kommunikationsarbete
--	--	--	--	---