

## Riktlinjer för valberedningen

*Antagna av kongressen 2005 och senast uppdaterade av kongressen 2017.*

### Inledning

Kongressen är RFSU:s högsta beslutande organ. En av kongressens viktigaste uppgifter är att utse en förbundsstyrelse för de kommande två åren. RFSU har en tradition där kongressen utvärderar den gångna perioden och lägger fast riktlinjer och inriktningen för den kommande kongressperioden. Utifrån dessa förutsättningar har styrelsen frihet och ansvar att förverkliga besluten från kongressen.

RFSU är en demokratisk medlemsorganisation med lokalföreningar i hela landet och en tung folkbildande aktör. Något som gett RFSU styrka och självständighet är att organisationen har en bred bas av enskilda medlemmar, lokala föreningar och medlemsorganisationer med olika inriktning. Ledamöter till förbundsstyrelsen har hämtats ur alla dessa grupper. Dessutom har RFSU en tradition att förstärka styrelsen med specifik kompetens som bedöms som viktig för organisationen. Personer kan då föreslås som dittills stått utanför medlemsleden. RFSU är en sexualpolitisk organisation som dessutom arbetar med klinisk verksamhet. Genom medlemskapet i IPPF, International Planned Parenthood Federation, omfattas RFSU av IPPF:s regelverk på en rad områden bland annat om styrelsens sammansättning:

The Association's Governing Body is composed of individuals with a diverse set of skills and backgrounds and includes at least 50% women and 20% young people.

At least 20% of the Association's Governing Body at all levels must be made up of people who were below the age of 25 at the time of being elected for their current term.

(IPPF Principles for Member Organizations, Standard 2:1)

RFSU är sedan starten ägare till företag som bedriver en allt större kommersiell verksamhet vars syfte är att generera resurser till den ideella verksamheten.

Valberedningens uppgift är att lägga fram ett förslag till förbundsstyrelse (samt förslag till revisorer med suppleanter) som tar hänsyn till bland annat ovanstående förutsättningar och som dessutom bildar en kreativ och effektiv arbetsgrupp.

Som stöd för valberedningens arbete har kongressen fastställt följande riktlinjer:

### A. Förbundsstyrelsens sammansättning

Förbundsstyrelsens sammansättning bör eftersträva mångfald och bred representativitet utifrån exempelvis etnisk/kulturell bakgrund, genus, ålder och bostadsort.

RFSU:s förankring i såväl lokalföreningar, medlemsorganisationer, nätverk och bland människor med speciell kompetens bör avspeglas i styrelsen.

I styrelsen är alla invalda på personliga kvalifikationer. Styrelseledamot nominerad av förening eller organisation är inte formell representant för denna.

I valberedningens förslag bör inget kön ha en lägre representation än 40 procent och minst 10 procent av ledamöterna bör vara under 25 år.

### B. Tidsbegränsning

En kombination av förnyelse och kontinuitet är den bästa förutsättning för ett framgångsrikt styrelsearbete. IPPF har formella regler för rotation. Inom RFSU förutsätter vi att valberedning och kongress tar stort intryck av detta. Ingen styrelseledamot bör föreslås omväljas flera än sju perioder i följd. Dock bör inte en förbundsordförande sitta i mer än 3 perioder (det vill säga totalt max 6 år i följd) då uppdraget är så omfattande att det riskerar att närma sig omfattningen av en anställning.

Erfarenheter från andra organisationer har visat att den maximalt tillåtna mandattiden riskerar att bli den reella mandattiden. Utgångspunkten för valberedningen ska vara att alla förtroendeposter är obesatta när förslaget ska tas fram.

### C. Valbarhet

Alla medlemmar kan väljas till förbundsstyrelsen. Anställda på lokal eller central nivå i förbundet kan inte kandidera. En förtroendevald person ska avsäga sig sitt uppdrag om den får en anställning inom organisationen. Detta gäller inte konsultuppdrag eller avlönade avgränsade aktiviteter/projekt.

Om en person som är talesperson för andra organisationer verksamma inom RFSU:s närliggande frågor eller talesperson för SRHR-frågor inom ett politiskt parti, eller innehar partipolitiska uppdrag med ansvar för SRHR-frågor på lokal nivå, godtar en nominering och blir vald till förbundsstyrelsen, måste personen utan dröjsmål avsäga sig dessa uppdrag.

### D. Nomineringar

Alla medlemmar, lokalföreningar och medlemsorganisationer har rätt att nominera personer till förbundsstyrelsen och andra förtroendeuppdrag.

Då RFSU efterstärvar stor bredd i nomineringarna (se ovan) bör resurser satsas på att få in många nomineringar bland annat genom tidningen Ottar, hemsidan och kontakter med lokalföreningar, nationella nätverk medlemsorganisationerna.

Valberedningen bör själva ta fram kandidater under hela processen.

Den nominerade bör vara tillfrågad då det underlättar valberedningens arbete. Med nomineringen ska följa en skriftlig motivering och kontaktuppgifter till den nominerade.

Valberedningen beslutar om vilket datum nomineringar ska vara valberedningen tillhanda för att tas med i arbetet. Nomineringar efter detta datum ställs till förbundskansliet eller kongressens presidium. Nomineringstiden avslutas under kongressen vid den tidpunkt som kongressen beslutar om. Nomineringar som inte tas med i valberedningens förslag måste väckas igen för att behandlas av kongressen.

Valberedningen är skyldig att återkoppla till nominerade.

### E. Valberedningens arbete

Valberedningen planerar och genomför sitt arbete självständigt med administrativt stöd från förbundskansliet. Så länge valberedningen arbetar med sitt förslag diskuteras det inte utåt.

Valberedningen har rätt att närvara vid förbundsstyrelsens sammanträden. Valberedningen bör genom till exempel enkäter och intervjuer med förbundsstyrelsen skaffa sig en bild av hur arbetet i styrelsen fungerat som grupp och för de olika personerna. Generalsekreteraren och andra personer inom organisationen har även kunskap om vilka aktuella och framtida behov som organisationen har och bör därför konsulteras.

### F. Presentation av valberedningens förslag

Enligt stadgarna ska valberedningens förslag skickas ut till ombuden senast 30 dagar före kongressen. De föreslagna personerna bör alltid presenteras med ålder, bostadsort, yrke/sysselsättning om de är föreslagna till nyval eller omval och i så fall hur länge de varit förtroendevalda.

För att göra presentationen fylligare ska kandidaternas intresseområde/ämnesområde och de frågor de planerar att engagera sig i beskrivas. Det är viktigt att alla kandidater behandlas likvärdigt.

Nominerade personer som inte finns på valberedningens förslag tas inte med vid presentationen oavsett om de accepterat att kandidera eller ej. Den som vill nominera en person som inte återfinns på valberedningens förslag måste göra detta till förbundskansliet eller kongresspresidiet oavsett om personen tidigare har nominerats till valberedningen. För att presidiet ska sätta upp en person på valsedeln, måste personen vara tillfrågad.

Vid kongressen bör valberedningens sammankallande eller någon annan i valberedningen föredra förslaget.

Alla kandidater till centrala förtroendeposter bör också presentera sig själva. De som står på valberedningens förslag bjuds in att delta på kongressen på RFSU:s bekostnad. Övriga kandidater bekostar sin egen närvaro, så till vida de inte redan är ombud eller på annat sätt deltar på förbundets bekostnad.

Samtliga nominerade till på kongressen valbara poster, som inte aktivt önskar att inte nämnas, ska redovisas i möteshandlingarna.