

# Riktlinjer för valberedningen

Antagna av kongressen 2023

## Tillsättande av valberedning

Kongressen är RFSU:s högsta beslutande organ. En av kongressens viktigaste uppgifter är att utse en förbundsstyrelse för de kommande två åren. Kongressen väljer en valberedning med fem ledamöter och tre suppleanter. Ordförandekonferensen bereder förslag till ny valberedning. Se § 6 Valberedning i stadgan.

## Valberedningens uppdrag

Valberedningen ska bereda val av förbundsordförande, övriga förbundsstyrelseledamöter, revisorer, revisorssuppleanter och lämna förslag på arvoderingsgrad för förbundsordförande och eventuellt andra nationella förtroendeposter. Uppdraget innebär att lägga fram ett förslag som tar hänsyn till RFSU:s alla olika delar och som bildar en kreativ, effektiv och strategisk ledning för RFSU.

RFSU:s olika verksamhetsområden består bland annat av:

- Lokalföreningar och ideell verksamhet
- Sexualupplysning
- Politisk påverkan
- Klinisk verksamhet
- Internationellt arbete
- Bolagsverksamhet med kommersiellt syfte

Genom medlemskap i bland annat IPPF, International Planned Parenthood Federation samt Giva Sverige är RFSU skyldiga att ta hänsyn till olika regelverk och riktlinjer för förtroendevalda. Valberedningens uppdrag är att förhålla sig till dessa regler och riktlinjer i relation till de riktlinjer som kongressen beslutar om.

## Grunder för nominering

- Alla RFSU:s medlemmar, lokalföreningar och organisationsmedlemmar har rätt att nominera kandidater. Kandidater kan nominera sig själva. Se § 7 Valbarhet i stadgan.
- Kandidater till förbundsstyrelsen bör sökas brett och styrelsen ska som helhet kunna tillgodose RFSU:s mångfacetterade verksamhet.
- I förbundsstyrelsen ska det finnas ledamöter med bred kompetens om SRHR-frågor ur ett intersektionellt perspektiv, exempelvis antirasistiskt arbete.
- Förbundsstyrelsen ska i möjligaste mån vara representativ för samhället vad gäller funktionalitet, sexualitet, klass, religion, ålder, kön, könsidentitet/och eller könsuttryck, etnicitet och hudfärg. Ett intersektionellt perspektiv är därför av särskild vikt att väga in i helheten, tillsammans med geografisk spridning.
- Erfarenhet från idéburen verksamhet och/eller civilsamhället är nödvändigt.
- Erfarenhet från styrelsearbetet i större organisationer är nödvändiga kompetenser i förbundsstyrelsen.
- Styrelsen ska bestå av minst 50 % kvinnor och minst 20 % unga personer under 25 år.

- Personer som kandiderar till förbundsstyrelsen får inte ha betalningsanmärkningar eller skatteskulder som riskerar att påverka våra möjligheter att vara en insamlingsorganisation.
- Valberedningen bör prioritera att finna den nödvändiga kompetensen bland kandidater med egen erfarenhet av engagerat medlemskap i RFSU innan deras tid som ledamöter i förbundsstyrelsen.

### **Valberedningens process**

Valberedningens arbete ska präglas av ett intersektionellt perspektiv och en kompetensbaserad rekrytering. Arbetet ska sträva efter opartiskhet och icke-diskriminering.

Valberedningen ska planera antal sammanträden utifrån behov för att säkerställa att de fullföljer sina uppgifter. Valberedningen väljer en sammankallande som ansvarar för att arbetet fortlöper enligt riktlinjerna. Valberedning har rätt till ersättning för utlägg för resor och förlorad arbetsinkomst. Vid sådana utlägg skall valberedningen välja de mest ekonomiskt försvarbara alternativen.

Valberedningen har rätt att närvara vid förbundsstyrelsens sammanträden.

### **Tidsbegränsning av mandatperioder**

Förbundsordförande bör inte sitta i mer än 3 mandatperioder i följd (det vill säga max 6 år som förbundsordförande). I övrigt bör valberedningen utgå från IPPF:s riktlinjer för rotation för ledamöter i förbundsstyrelsen. Undantag från IPPF:s riktlinjer kan göras för att säkra kontinuitet i styrelsens arbete.

### **Sekretess**

Så länge valberedningen arbetar med sitt förslag diskuteras det inte utåt. Det innebär att arbetet är att betrakta som sekretessbelagt. Det gäller från uppdragets start fram till och med att valberedningens förslag blir offentligt. Syftet med sekretessen är både att skydda nominerade som inte vill vara öppna förrän de vet att de ingår i valberedningens förslag, och att upprätthålla valberedningens integritet och arbetsro.

Om sekretessen bryts ska ärendet hanteras enligt RFSU:s stadgars § 3.5 Uteslutning och disciplinära åtgärder.

### **Ändring av riktlinjerna för valberedningen**

Riktlinjerna fastställs enligt stadgarna av kongressen.